

Scadenzario Giugno 2025

Agricoltura - Contoterzisti: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
1 (ex par. 220)	€ 2292,37	€ 0	€ 0	€ 2292,37
2 (ex par. 200)	€ 2150,35	€ 0	€ 0	€ 2150,35
3 (ex par.175)	€ 1974,03	€ 0	€ 0	€ 1974,03
4 (ex par.150)	€ 1793,53	€ 0	€ 0	€ 1793,53
5 (ex par.135)	€ 1689,28	€ 0	€ 0	€ 1689,28
6 (ex par.100)	€ 1443,7	€ 0	€ 0	€ 1443,7
Appr. 2 - Tipo B - 1° periodo	€ 1793,53	€ 0	€ 0	€ 1793,53
Appr. 2 - Tipo B - 2° periodo	€ 1974,03	€ 0	€ 0	€ 1974,03
Appr. 2 - Tipo B - 3° periodo	€ 2150,35	€ 0	€ 0	€ 2150,35
Appr. 3 - Tipo B - 1° periodo	€ 1689,28	€ 0	€ 0	€ 1689,28
Appr. 3 - Tipo B - 2° periodo	€ 1793,53	€ 0	€ 0	€ 1793,53
Appr. 3 - Tipo B - 3° periodo	€ 1974,03	€ 0	€ 0	€ 1974,03
Appr. 4 - Tipo B	€ 1793,53	€ 0	€ 0	€ 1793,53
Appr. 5 - Tipo B	€ 1689,28	€ 0	€ 0	€ 1689,28

Alberghi - Campeggi - Porti (Confisal - Conflavoro): Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
QA	€ 2401,55	€ 0	€ 0	€ 2401,55
QB	€ 2223,35	€ 0	€ 0	€ 2223,35
1	€ 2071,55	€ 0	€ 0	€ 2071,55
2	€ 1893,4	€ 0	€ 0	€ 1893,4
3	€ 1785,7	€ 0	€ 0	€ 1785,7
4	€ 1684,95	€ 0	€ 0	€ 1684,95
5	€ 1580,25	€ 0	€ 0	€ 1580,25
6S	€ 1519,5	€ 0	€ 0	€ 1519,5
6	€ 1498	€ 0	€ 0	€ 1498
7	€ 1403,75	€ 0	€ 0	€ 1403,75
Appr.Prof. 2 - 1° periodo	€ 1514,72	€ 0	€ 0	€ 1514,72
Appr.Prof. 2 - 2° periodo	€ 1609,39	€ 0	€ 0	€ 1609,39
Appr.Prof. 2 - 3° periodo	€ 1704,06	€ 0	€ 0	€ 1704,06
Appr.Prof. 2 - 4° periodo	€ 1798,73	€ 0	€ 0	€ 1798,73
Appr.Prof. 3 - 1° periodo	€ 1428,56	€ 0	€ 0	€ 1428,56
Appr.Prof. 3 - 2° periodo	€ 1517,85	€ 0	€ 0	€ 1517,85
Appr.Prof. 3 - 3° periodo	€ 1607,13	€ 0	€ 0	€ 1607,13
Appr.Prof. 3 - 4° periodo	€ 1696,42	€ 0	€ 0	€ 1696,42
Appr.Prof. 4 - 1° periodo	€ 1347,96	€ 0	€ 0	€ 1347,96



LIBERI
IMPRENDITORI
ASSOCIATI

Appr.Prof. 4 - 2° periodo	€ 1432,21	€ 0	€ 0	€ 1432,21
Appr.Prof. 4 - 3° periodo	€ 1516,46	€ 0	€ 0	€ 1516,46
Appr.Prof. 4 - 4° periodo	€ 1600,7	€ 0	€ 0	€ 1600,7
Appr.Prof. 5 - 1° periodo	€ 1264,2	€ 0	€ 0	€ 1264,2
Appr.Prof. 5 - 2° periodo	€ 1343,21	€ 0	€ 0	€ 1343,21
Appr.Prof. 5 - 3° periodo	€ 1422,23	€ 0	€ 0	€ 1422,23
Appr.Prof. 6S - 1° periodo	€ 1215,6	€ 0	€ 0	€ 1215,6
Appr.Prof. 6S - 2° periodo	€ 1291,58	€ 0	€ 0	€ 1291,58
Appr.Prof. 6S - 3° periodo	€ 1367,55	€ 0	€ 0	€ 1367,55
Appr.Prof.6 - 1° periodo	€ 1198,4	€ 0	€ 0	€ 1198,4
Appr.Prof.6 - 2° periodo	€ 1273,3	€ 0	€ 0	€ 1273,3

Alberghi minori (Confisal - Conflavoro): Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
QA	€ 2394,35	€ 0	€ 0	€ 2394,35
QB	€ 2217,05	€ 0	€ 0	€ 2217,05
1	€ 2064,7	€ 0	€ 0	€ 2064,7
2	€ 1887,95	€ 0	€ 0	€ 1887,95
3	€ 1781,2	€ 0	€ 0	€ 1781,2
4	€ 1681,5	€ 0	€ 0	€ 1681,5
5	€ 1577,1	€ 0	€ 0	€ 1577,1
6S	€ 1516,85	€ 0	€ 0	€ 1516,85
6	€ 1495,25	€ 0	€ 0	€ 1495,25
7	€ 1401,45	€ 0	€ 0	€ 1401,45
Appr.Prof. 2 - 1° periodo	€ 1510,36	€ 0	€ 0	€ 1510,36
Appr.Prof. 2 - 2° periodo	€ 1604,76	€ 0	€ 0	€ 1604,76
Appr.Prof. 2 - 3° periodo	€ 1699,16	€ 0	€ 0	€ 1699,16
Appr.Prof. 2 - 4° periodo	€ 1793,55	€ 0	€ 0	€ 1793,55
Appr.Prof. 3 - 1° periodo	€ 1424,96	€ 0	€ 0	€ 1424,96
Appr.Prof. 3 - 2° periodo	€ 1514,02	€ 0	€ 0	€ 1514,02
Appr.Prof. 3 - 3° periodo	€ 1603,08	€ 0	€ 0	€ 1603,08
Appr.Prof. 3 - 4° periodo	€ 1692,14	€ 0	€ 0	€ 1692,14



Appr.Prof. 4 - 1° periodo	€ 1345,2	€ 0	€ 0	€ 1345,2
Appr.Prof. 4 - 2° periodo	€ 1429,28	€ 0	€ 0	€ 1429,28
Appr.Prof. 4 - 3° periodo	€ 1513,35	€ 0	€ 0	€ 1513,35
Appr.Prof. 4 - 4° periodo	€ 1597,43	€ 0	€ 0	€ 1597,43
Appr.Prof. 5 - 1° periodo	€ 1261,68	€ 0	€ 0	€ 1261,68
Appr.Prof. 5 - 2° periodo	€ 1340,54	€ 0	€ 0	€ 1340,54
Appr.Prof. 5 - 3° periodo	€ 1419,39	€ 0	€ 0	€ 1419,39
Appr.Prof. 6S - 1° periodo	€ 1213,48	€ 0	€ 0	€ 1213,48
Appr.Prof. 6S - 2° periodo	€ 1289,32	€ 0	€ 0	€ 1289,32
Appr.Prof. 6S - 3° periodo	€ 1365,17	€ 0	€ 0	€ 1365,17
Appr.Prof.6 - 1° periodo	€ 1196,2	€ 0	€ 0	€ 1196,2
Appr.Prof.6 - 2° periodo	€ 1270,96	€ 0	€ 0	€ 1270,96

Alimentari - Artigianato (Confsal - Unilavoro): Welfare

Entro il 1° giugno di ciascun anno, le aziende potranno mettere a disposizione dei lavoratori strumenti di welfare del valore di € 250,00 da utilizzare entro il 31 maggio dell'anno successivo.

I suddetti valori sono onnicomprensivi ed espressamente esclusi dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

Hanno diritto a quanto sopra indicato, i lavoratori che, superato il periodo di prova, risultino in forza all'azienda dal 1 gennaio di ciascun anno o successivamente assunti entro il 31 Dicembre di ciascun anno.

- con contratto a tempo indeterminato;
- con contratto a tempo determinato che abbiano maturato almeno tre mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso di ciascun anno (01.01-31.12).

Sono esclusi dai beneficiari delle misure di welfare aziendale i lavoratori in aspettativa non retribuita né indennizzata nel periodo 1° giugno - 31 dicembre di ciascun anno.

I suddetti valori non sono riproporzionabili per i lavoratori part-time e sono comprensivi esclusivamente di eventuali costi fiscali o contributivi a carico dell'azienda.

Quanto sopra previsto si aggiunge alle eventuali offerte di beni e servizi presenti in azienda previsti sia per effetto di un regolamento unilaterale, lettera di assunzione o altre modalità di formalizzazione, sia derivanti da contrattazione collettiva.

Alimentari - Piccola Industria: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Q	€ 2753,34	€ 546,43	€ 10,33	€ 3310,1
1	€ 2653,34	€ 544,42	€ 10,33	€ 3208,09
2	€ 2307,23	€ 537,57	€ 10,33	€ 2855,13
3	€ 1903,5	€ 529,58	€ 10,33	€ 2443,41
4	€ 1672,78	€ 525,02	€ 10,33	€ 2208,13
5	€ 1499,72	€ 521,59	€ 10,33	€ 2031,64
6	€ 1384,33	€ 519,31	€ 10,33	€ 1913,97
7	€ 1268,99	€ 517,03	€ 10,33	€ 1796,35
8	€ 1153,63	€ 514,74	€ 10,33	€ 1678,7
Appr.2 - Tipo B - 1° periodo	€ 1672,78	€ 525,02	€ 10,33	€ 2208,13
Appr.2 - Tipo B - 2° periodo	€ 1903,5	€ 529,58	€ 10,33	€ 2443,41
Appr.2 - Tipo B - 3° periodo	€ 2307,23	€ 537,57	€ 10,33	€ 2855,13
Appr.3 - Tipo B - 1° periodo	€ 1499,72	€ 521,59	€ 10,33	€ 2031,64
Appr.3 - Tipo B - 2° periodo	€ 1672,78	€ 525,02	€ 10,33	€ 2208,13
Appr.3 - Tipo B - 3° periodo	€ 1903,5	€ 529,58	€ 10,33	€ 2443,41
Appr.4 - Tipo B - 1° periodo	€ 1384,33	€ 519,31	€ 10,33	€ 1913,97
Appr.4 - Tipo B - 2° periodo	€ 1499,72	€ 521,59	€ 10,33	€ 2031,64
Appr.4 - Tipo B - 3° periodo	€ 1672,78	€ 525,02	€ 10,33	€ 2208,13
Appr.5 - Tipo B - 1° periodo	€ 1268,99	€ 517,03	€ 10,33	€ 1796,35



LIBERI
IMPRENDITORI
ASSOCIATI

Appr.5 - Tipo B - 2°periodo	€ 1384,33	€ 519,31	€ 10,33	€ 1913,97
Appr.5 - Tipo B - 3°periodo	€ 1499,72	€ 521,59	€ 10,33	€ 2031,64
Appr.6 - Tipo B - 1°periodo	€ 1153,63	€ 514,74	€ 10,33	€ 1678,7
Appr.6 - Tipo B - 2°periodo	€ 1268,99	€ 517,03	€ 10,33	€ 1796,35
Appr.6 - Tipo B - 3°periodo	€ 1384,33	€ 519,31	€ 10,33	€ 1913,97
Appr.7 - Tipo B - 1 periodo	€ 1153,63	€ 514,74	€ 10,33	€ 1678,7
Appr.7 - Tipo B - 2°periodo	€ 1268,99	€ 517,03	€ 10,33	€ 1796,35

Allevatori ed Enti Zootecnici: scatti di anzianità

Con la retribuzione del mese di giugno le aziende sono tenute a corrispondere il secondo dei due scaglioni relativo alla differenza mensile lorda derivante dall'applicazione della nuova tabella degli scatti di anzianità in vigore dall'1.1.2025 con riferimento agli scatti maturati fino al 31.12.2024.

Animazione e Sport (Ugl - Federterziario): Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Q	€ 2597,98	€ 0	€ 0	€ 2597,98
1	€ 2540,31	€ 0	€ 0	€ 2540,31
2	€ 1885,3	€ 0	€ 0	€ 1885,3
3	€ 1589,65	€ 0	€ 0	€ 1589,65
4	€ 1493,72	€ 0	€ 0	€ 1493,72
5	€ 1426,44	€ 0	€ 0	€ 1426,44
Appr. 2 - Tipo B - 1° periodo	€ 1319,71	€ 0	€ 0	€ 1319,71
Appr. 2 - Tipo B - 2° periodo	€ 1602,51	€ 0	€ 0	€ 1602,51
Appr. 2 - Tipo B - 3° periodo	€ 1885,3	€ 0	€ 0	€ 1885,3
Appr. 3 - Tipo B - 1° periodo	€ 1112,76	€ 0	€ 0	€ 1112,76
Appr. 3 - Tipo B - 2° periodo	€ 1351,2	€ 0	€ 0	€ 1351,2
Appr. 3 - Tipo B - 3° periodo	€ 1589,65	€ 0	€ 0	€ 1589,65
Appr. 4 - Tipo B - 1° periodo	€ 1045,6	€ 0	€ 0	€ 1045,6
Appr. 4 - Tipo B - 2° periodo	€ 1269,66	€ 0	€ 0	€ 1269,66
Appr. 4 - Tipo B - 3° periodo	€ 1493,72	€ 0	€ 0	€ 1493,72
Appr. 5 - Tipo B - 1° periodo	€ 998,51	€ 0	€ 0	€ 998,51
Appr. 5 - Tipo B - 2° periodo	€ 1212,47	€ 0	€ 0	€ 1212,47
Appr. 5 - Tipo B - 3° periodo	€ 1426,44	€ 0	€ 0	€ 1426,44

Assicurazioni - Agenzie in Gestione libera (Confsal - Sna): premio di produttività

Con la retribuzione del mese di giugno le agenzie sono tenute a corrispondere il premio aziendale di produttività individuale, in misura commisurata all'incremento delle provvigioni annue lorde percepite, come definito dal CCNL 5.3.2025.

Autoferrotranvieri: orario di lavoro

Entro il 10 giugno (vale a dire entro 6 mesi dall'11.12.2024, data di stipula dell'ultimo Accordo di rinnovo) dovrà essere definito un Accordo aziendale che ridefinisca l'articolazione dell'orario di lavoro, allo scopo di bilanciare le esigenze della produzione con la conciliazione dei tempi vita-lavoro. A tale Accordo è subordinata l'erogazione di un importo di 40 euro mensili (per 12 mensilità) parte del trattamento economico complessivo. Nei casi in cui tale Accordo non venga raggiunto, dall'1.1.2026 le imprese dovranno comunque riconoscere 20 euro. L'importo è convertibile in due giornate di permesso retribuito.

Aziende Termali: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2025*

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
1 S A	€ 1914,85	€ 531,96	€ 10,33	€ 2457,14
1 S B	€ 1795,08	€ 531,38	€ 10,33	€ 2336,79
1	€ 1627,52	€ 528,99	€ 10,33	€ 2166,84
2	€ 1332,33	€ 521,47	€ 10,33	€ 1864,13
3	€ 1116,92	€ 516,42	€ 10,33	€ 1643,67
4	€ 1021,2	€ 514,86	€ 10,33	€ 1546,39
4 S	€ 1053,11	€ 515,01	€ 10,33	€ 1578,45
5	€ 909,3	€ 513,32	€ 10,33	€ 1432,95
6	€ 797,94	€ 510,89	€ 10,33	€ 1319,16
Appr. prof. 3 - 1° periodo	€ 1021,2	€ 514,86	€ 10,33	€ 1546,39
Appr. prof. 3 - 2° periodo	€ 1053,11	€ 515,01	€ 10,33	€ 1578,45
Appr. prof. 4 - 1° periodo	€ 797,94	€ 510,89	€ 10,33	€ 1319,16
Appr. prof. 4 - 2° periodo	€ 909,3	€ 513,32	€ 10,33	€ 1432,95
Appr. prof. 4S - 1° periodo	€ 909,3	€ 513,32	€ 10,33	€ 1432,95
Appr. prof. 4S - 2° periodo	€ 1021,2	€ 514,86	€ 10,33	€ 1546,39
Appr. prof. 5 - 1° periodo	€ 797,94	€ 510,89	€ 10,33	€ 1319,16
Appr. prof. 5 - 2° periodo	€ 853,62	€ 512,1	€ 10,33	€ 1376,05

Carta - Piccola Industria: UNA TANTUM

Con la retribuzione afferente il mese di giugno 2025 a tutti i lavoratori e lavoratrici in forza alla data del 1 gennaio 2025 sarà corrisposta a titolo di una tantum una somma forfettaria pari a 100,00 euro lordi. Tale importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta, indiretta e differita di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

L'importo in oggetto è uguale per tutti i livelli di inquadramento e pertanto, non verrà effettuato alcun ricalcolo in relazione al livello di appartenenza.

In caso di lavoro svolto nella modalità part time l'importo una tantum verrà riproporzionato in base all'orario di lavoro concordato.

Catene Alberghiere: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
A1	€ 2379,89	€ 0	€ 0	€ 2379,89
A2	€ 2203,82	€ 0	€ 0	€ 2203,82
B1	€ 2053,74	€ 0	€ 0	€ 2053,74
B2	€ 1877,65	€ 0	€ 0	€ 1877,65
C1	€ 1771,21	€ 0	€ 0	€ 1771,21
C2	€ 1671,59	€ 0	€ 0	€ 1671,59
C3	€ 1568,16	€ 0	€ 0	€ 1568,16
D1	€ 1508,11	€ 0	€ 0	€ 1508,11
D2	€ 1393,7	€ 0	€ 0	€ 1393,7
Appr. B2 - Tipo B	€ 1671,59	€ 0	€ 0	€ 1671,59
Appr. C1 - Tipo B	€ 1568,16	€ 0	€ 0	€ 1568,16
Appr. C2 - Tipo B	€ 1508,11	€ 0	€ 0	€ 1508,11
Appr. C3 - Tipo B	€ 1393,7	€ 0	€ 0	€ 1393,7
Appr. D1 - Tipo B	€ 1393,7	€ 0	€ 0	€ 1393,7

Cemento, Calce, Gesso - Industria: Elemento di garanzia retributiva

Ai sensi dell'Accordo di rinnovo 29.05.2019, ai dipendenti a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio di ogni anno nelle aziende prive di riconoscimenti economici derivanti da contrattazione di secondo livello, a livello di Gruppo aziendale o di unità produttiva (premio di risultato, premio di produzione, erogazioni di cui all'art 51 comma 7 o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione) e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) non abbiano percepito altri trattamenti economici collettivi comunque soggetti a contribuzione oltre a quanto spettante dal presente ccnl, sarà riconosciuto un importo annuo pari a 170,00 euro lordi, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal ccnl.

Il trattamento viene erogato in unica soluzione con le competenze del mese di giugno ed è corrisposto pro - quota con riferimento a tanti dodicesimi quanti sono stati i mesi di servizio prestati dal lavoratore, anche in modo non consecutivo, nell'anno precedente. La prestazione di lavoro superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero.

Ceramica - Industria: Elemento di garanzia retributiva

Ai lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio di ogni anno nelle aziende che non abbiano mai fatto contrattazione aziendale o alternativamente territoriale e che nei precedenti quattro anni non abbiano ricevuto nessun altro trattamento economico individuale o collettivo in aggiunta a quanto spettante a norma di c.c.n.l., è riconosciuta con le competenze del mese di giugno dell'anno successivo un importo di € 100,00 lordi ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di un trattamento aggiuntivo a quello fissato dal c.c.n.l.

Comunicazione - Piccola Industria: UNA TANTUM

Con la retribuzione afferente il mese di giugno 2025 a tutti i lavoratori e lavoratrici in forza alla data del 1 gennaio 2025 sarà corrisposta a titolo di una tantum una somma forfettaria pari a 100,00 euro lordi. Tale importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta, indiretta e differita di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

L'importo in oggetto è uguale per tutti i livelli di inquadramento e pertanto, non verrà effettuato alcun ricalcolo in relazione al livello di appartenenza.

In caso di lavoro svolto nella modalità part time l'importo una tantum verrà riproporzionato in base all'orario di lavoro concordato.

Concessionari riscossione tributi: premio aziendale

Con la retribuzione di giugno l'ente dovrà erogare al personale delle aree professionali e ai quadri direttivi il premio aziendale negli importi di seguito riportati:

Livelli	Importi
Qd4	4.040
Qd3	3.422
Qd2	3.050
Qd1	2.870
3A4L	2.520
3A3L	2.345
3A2L	2.215
3A1L	2.100
2A3L	1.970
2A2L	1.895
2A1L	1.845
Liv. Unico	1.720

Cooperative Sociali: quattordicesima

Con la retribuzione del mese di giugno le aziende sono tenute ad erogare la quattordicesima mensilità, in misura pari alla metà della retribuzione mensile in vigore. In caso di inizio o di cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno il suddetto importo deve essere riproporzionato in relazione di tanti dodicesimi per quanti sono i mesi di servizio prestati presso la cooperativa (la frazione di mese superiore ai 15 giorni lavorativi va considerata come mese intero).

Credito - Abi: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Liv. ex 1a e 2a Area	€ 2454,98	€ 0	€ 0	€ 2454,98
3a - Liv. 1	€ 2715,28	€ 0	€ 0	€ 2715,28
3a - Liv. 2	€ 2861,88	€ 0	€ 0	€ 2861,88
3a - Liv. 3	€ 3029,29	€ 0	€ 0	€ 3029,29
3a - Liv. 4	€ 3306,9	€ 0	€ 0	€ 3306,9
Quadri Direttivi - Liv. 1	€ 3706,24	€ 0	€ 0	€ 3706,24
Quadri Direttivi - Liv. 2	€ 3926,69	€ 0	€ 0	€ 3926,69
Quadri Direttivi - Liv. 3	€ 4356,02	€ 0	€ 0	€ 4356,02
Quadri Direttivi - Liv. 4	€ 5113,03	€ 0	€ 0	€ 5113,03
Appr. 3/1 - Tipo B - 1° periodo	€ 2454,98	€ 0	€ 0	€ 2454,98
Appr. 3/1 - Tipo B - 2° periodo	€ 2715,28	€ 0	€ 0	€ 2715,28
Appr. 3/2 - Tipo B - 1° periodo	€ 2715,28	€ 0	€ 0	€ 2715,28
Appr. 3/2 - Tipo B - 2° periodo	€ 2861,88	€ 0	€ 0	€ 2861,88
Appr. 3/3 - Tipo B - 1° periodo	€ 2861,88	€ 0	€ 0	€ 2861,88
Appr. 3/3 - Tipo B - 2° periodo	€ 3029,29	€ 0	€ 0	€ 3029,29
Appr. 3/4 - Tipo B - 1° periodo	€ 3029,29	€ 0	€ 0	€ 3029,29
Appr. 3/4 - Tipo B - 2° periodo	€ 3306,9	€ 0	€ 0	€ 3306,9

Credito cooperativo - Casse rurali ed artigiane: portatori di handicap

Entro il mese di giugno le imprese sono tenute a corrispondere un contributo annuo pari a 1.500 euro nei confronti di ciascun lavoratore con familiare fiscalmente a carico risultante portatore di handicap ai sensi della Legge n. 104/1992.

Dirigenti - Agricoltura: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Dirigente	€ 4950	€ 0	€ 0	€ 4950

Dirigenti - Credito Cooperativo, Casse Rurali ed Artigiane: portatori di handicap

Entro il mese di giugno le imprese sono tenute a corrispondere un contributo annuo pari a 1.500 euro nei confronti di ciascun lavoratore con familiare fiscalmente a carico risultante portatore di handicap ai sensi della Legge n. 104/1992.

Dirigenti - Piccola Industria: Una tantum

Le Parti, in considerazione della decorrenza del presente contratto a partire dal 1° gennaio 2025, concordano di erogare, a copertura dell'anno 2024, un importo una tantum onnicomprensivo alle condizioni che seguono.

A) nella misura pari a € 3.000,00 ai dirigenti che:

- risultino inquadrati come tali in azienda almeno dal 1° gennaio 2024;
- abbiano fruito, da parte della stessa, nel 2024 di una R.A.L. fino a 95.000,00 (novantacinquemila/00) euro;
- risultino in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo di rinnovo.

Il suddetto importo una tantum sarà erogato in due tranches di pari importo la prima (€ 1.500,00) con la retribuzione del mese di aprile 2025 e la seconda (€ 1.500,00) con la retribuzione del mese di **giugno 2025**.

B) nella misura di € 2.000,00 ai Quadri superiori che;

- risultino inquadrati come tali in azienda almeno dal 1° gennaio 2024;
- abbiano fruito, da parte della stessa, nel 2024 di una R.A.L. fino a 65.000,00 (sessantacinquemila/00) euro;
- risultino in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo di rinnovo.

Il suddetto importo una tantum sarà erogato in due tranches di pari importo la prima (€ 1.000,00) con la retribuzione del mese di aprile 2025 e la seconda (€ 1.000,00) con la retribuzione del mese di **giugno 2025**.

Elettrici: Elemento perequativo

Per le Attività di efficienza energetica di cui alla lettera E) e attività di servizi commerciali di assistenza ai clienti di cui alla lettera F) nelle aziende che sono prive di contrattazione di secondo livello riguardante il Premio di risultato, viene corrisposta ai lavoratori che non percepiscano altri trattamenti economici collettivi assimilabili a tale istituto, a titolo perequativo, l'importo annuo pro capite di 485 euro, con la retribuzione del mese di giugno ai lavoratori in forza nel mese, a condizione l'azienda non versi in situazioni di comprovata difficoltà economico-finanziaria o produttiva.

Tale importo, riferibile al periodo che va da gennaio a dicembre dell'anno precedente, è calcolato in funzione della durata del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente. La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero.

In caso di assunzione nel corso del periodo sopra considerato o per i lavoratori che abbiano avuto periodi di assenza non retribuita, l'importo in oggetto verrà corrisposto in proporzione ai mesi interi di servizio prestato (valore complessivo rapportato a 12) computandosi come mese intero le frazioni di mese pari o superiori a 15 giorni. Per le assenze a retribuzione ridotta verificatesi nel periodo considerato, "l'elemento perequativo" sarà corrisposto - per i periodi interessati - con la stessa percentuale di riduzione. Nel caso di prestazione a tempo parziale svolta nel corso del periodo sopra considerato "l'elemento perequativo" sarà corrisposto in misura proporzionale all'entità della prestazione.

L'elemento perequativo è escluso dalla base di calcolo del TFR ed è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti retributivi diretti ed indiretti, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

Ferrovie - Attività ferroviarie: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Importo Scatto	Divisore Orario	Divisore giornaliero	Somma
Q1 Quadro	-€ 2678,55	€ 0	€ 0	€ 47,19	160	26	€ 2678,55
Q2 Quadro	-€ 2353,41	€ 0	€ 0	€ 38,27	160	26	€ 2353,41
A Direttivi	-€ 2275,99	€ 0	€ 0	€ 35,95	160	26	€ 2275,99
B1 Tecnici S	-€ 2167,61	€ 0	€ 0	€ 33,62	160	26	€ 2167,61
B2 Tecnici S	-€ 2074,71	€ 0	€ 0	€ 31,77	160	26	€ 2074,71
B3 Tecnici S	-€ 2043,75	€ 0	€ 0	€ 31,3	160	26	€ 2043,75
C1 Tecnici	-€ 1997,3	€ 0	€ 0	€ 29,91	160	26	€ 1997,3
C2 Tecnici	-€ 1966,33	€ 0	€ 0	€ 29,45	160	26	€ 1966,33
D1 Operatori S	-€ 1935,36	€ 0	€ 0	€ 28,42	160	26	€ 1935,36
D2 Operatori S	-€ 1873,44	€ 0	€ 0	€ 25,64	160	26	€ 1873,44
D3 Operatori	-€ 1842,47	€ 0	€ 0	€ 25,22	160	26	€ 1842,47



S							
E1 Operatori	-€ 1811,5	€ 0	€ 0	€ 24,34	160	26	€ 1811,5
E2 Operatori	-€ 1734,1	€ 0	€ 0	€ 22,66	160	26	€ 1734,1
E3 Operatori	-€ 1703,12	€ 0	€ 0	€ 22,26	160	26	€ 1703,12
F1 Generici	-€ 1579,25	€ 0	€ 0	€ 18,58	160	26	€ 1579,25
F2 Generici	-€ 1548,29	€ 0	€ 0	€ 18,22	160	26	€ 1548,29
Appr. Q - Tipo B 1° periodo	-€ 2275,99	€ 0	€ 0	€ 0	160	26	€ 2275,99
Appr. Q - Tipo B 2° periodo	-€ 2353,41	€ 0	€ 0	€ 0	160	26	€ 2353,41
Appr. Q - Tipo B periodo unico	-€ 2353,41	€ 0	€ 0	€ 0	160	26	€ 2353,41
Appr. A - Tipo B 1° periodo	-€ 2167,61	€ 0	€ 0	€ 0	160	26	€ 2167,61
Appr. A - Tipo B 2° periodo	-€ 2275,99	€ 0	€ 0	€ 0	160	26	€ 2275,99



Appr. A - Tipo B - periodo unico	€ 2275,99	€ 0	€ 0	€ 0	160	26	€ 2275,99
Appr. B - Tipo B - 1° periodo	€ 1997,3	€ 0	€ 0	€ 0	160	26	€ 1997,3
Appr. B - Tipo B - 2° periodo	€ 2043,75	€ 0	€ 0	€ 0	160	26	€ 2043,75
Appr. B - Tipo B - periodo unico	€ 2043,75	€ 0	€ 0	€ 0	160	26	€ 2043,75
Appr. C - Tipo B - 1° periodo	€ 1935,36	€ 0	€ 0	€ 0	160	26	€ 1935,36
Appr. C - Tipo B - 2° periodo	€ 1966,33	€ 0	€ 0	€ 0	160	26	€ 1966,33
Appr. C - Tipo B - periodo unico	€ 1966,33	€ 0	€ 0	€ 0	160	26	€ 1966,33
Appr. D - Tipo B - 1° periodo	€ 1811,5	€ 0	€ 0	€ 0	160	26	€ 1811,5



Appr. D - Tipo B - 2° periodo	€ 1842,47	€ 0	€ 0	€ 0	160	26	€ 1842,47
Appr. D - Tipo B - periodo unico	€ 1842,47	€ 0	€ 0	€ 0	160	26	€ 1842,47
Appr. E - Tipo B - 1° periodo	€ 1579,25	€ 0	€ 0	€ 0	160	26	€ 1579,25
Appr. E - Tipo B - 2° periodo	€ 1703,12	€ 0	€ 0	€ 0	160	26	€ 1703,12
Appr. E - Tipo B - periodo unico	€ 1703,12	€ 0	€ 0	€ 0	160	26	€ 1703,12
Appr. F - Tipo B - periodo unico	€ 1548,29	€ 0	€ 0	€ 0	160	26	€ 1548,29

FIAT FCAGroup: aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Importo Scatto	Divisore Orario	Divisore giornaliero	Somma
1A	€ 1969,95	€ 0	€ 0	€ 25,05	173	26	€ 1969,95
2A	€ 2114,1	€ 0	€ 0	€ 29,6	173	26	€ 2114,1
3A	€ 2594,57	€ 0	€ 0	€ 39,1	173	26	€ 2594,57
1	€ 2717,6	€ 0	€ 0	€ 40,96	173	26	€ 2717,6
2	€ 2507,52	€ 0	€ 0	€ 36,41	173	26	€ 2507,52
3	€ 2189,84	€ 0	€ 0	€ 29,64	173	26	€ 2189,84
4	€ 2054,03	€ 0	€ 0	€ 26,75	173	26	€ 2054,03
5	€ 1972,92	€ 0	€ 0	€ 25,05	173	26	€ 1972,92
Appr . 1A - Tipo B	€ 1871,45	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1871,45
Appr . 2A - Tipo B	€ 2008,4	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 2008,4
Appr . 3A - Tipo B	€ 2464,84	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 2464,84
Appr .1 - Tipo B - 1° periodo	€ 2507,52	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 2507,52



Appr .1 - Tipo B - 2°periodo	-€ 2717,6	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 2717,6
Appr .2 - Tipo B - 1°periodo	-€ 2189,84	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 2189,84
Appr .2 - Tipo B - 2°periodo	-€ 2507,52	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 2507,52
Appr .3 - Tipo B - 1°periodo	-€ 2054,03	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 2054,03
Appr .3 - Tipo B - 2°periodo	-€ 2189,84	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 2189,84
Appr .4 - Tipo B - 1°periodo	-€ 1972,92	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1972,92
Appr .4 - Tipo B - 2°periodo	-€ 2054,03	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 2054,03
Appr .5 - Tipo B	-€ 1972,92	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1972,92
Appr. 1A - Tipo C	-€ 1871,45	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1871,45
Appr. 2A - Tipo C	-€ 2008,4	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 2008,4
Appr. 3A - - Tipo C	-€ 2464,84	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 2464,84
Appr.1 -	-€	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€



LIBERI
IMPRENDITORI
ASSOCIATI

Tipo C	2507,52						2507,52
Appr.2 Tipo C	-€ 2189,84	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 2189,84
Appr.3 Tipo C	-€ 2054,03	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 2054,03
Appr.4 Tipo C	-€ 1972,92	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1972,92
Appr.5 Tipo C	-€ 1972,92	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1972,92

FIAT FCAGroup: erogazione una tantum

Per gli anni 2025 e 2026 saranno erogati due importi forfetari una tantum lordi ciascuno di euro 240, rispettivamente con la retribuzione del mese di **giugno 2025** e con la retribuzione del mese di aprile 2026, a tutti i dipendenti, in forza alla data della sottoscrizione dell'accordo di rinnovo della parte economica del CCSL per il biennio 2025-2026 e al momento dell'erogazione, delle società dei Gruppi Stellantis, Iveco Group, CNH e Ferrari che applicano il CCSL.

I suddetti importi forfetari sono stati definiti dalle Parti in senso onnicomprensivo, dal momento che, in sede di quantificazione, si è tenuto conto di ogni incidenza sugli istituti legali e/o contrattuali, e pertanto tali importi sono comprensivi di tutti gli istituti legali e/o contrattuali.

Le Parti concordano espressamente, ai sensi del secondo comma dell'art. 2120 del codice civile, come modificato dall'art. 1 della legge 29 maggio 1982 n. 297, che gli importi forfetari sopra indicati sono da escludere dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

Gas e Acqua: congedo parentale

A decorrere dal mese di giugno 2025 il congedo parentale può essere fruito anche a ore.

Giornalisti - Emittenti locali: Indennità redazionale

Ai tele-radio giornalisti sarà corrisposta al 30 giugno una indennità redazionale pari a € 258,23.

L'importo dell'indennità redazionale è frazionabile per dodicesimi se il servizio prestato è inferiore all'anno (le frazioni di mese superiori a 15 giorni sono considerate mese intero).

L'indennità redazionale non è computabile nel calcolo di tutti gli istituti retributivi contrattuali diretti ed indiretti (tredicesima, ferie, festività, ecc.) eccezione fatta per il t.f.r.

ICT (Confsal - Cifa): Welfare contrattuale

Il valore economico minimo annuale di servizi di welfare da riconoscere al singolo dipendente, con le competenze relative alla mensilità di giugno di ogni anno, sarà pari ad euro 150,00.

Tale importo verrà incrementato di euro 25,00 per ogni ulteriore componente il nucleo familiare.

Lapidei - Industria: Elemento di garanzia retributiva

Ai lavoratori a tempo indeterminato o a tempo determinato superiore a 6 mesi ed alle altre tipologie di lavoro subordinato, in forza al 1° gennaio di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di 2° livello riguardante il premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) non abbiano percepito altri trattamenti economici individuali o collettivi comunque soggetti a contribuzione, oltre a quanto spettante dal c.c.n.l., viene erogato, in unica soluzione con la retribuzione del mese di giugno, un importo annuo pari ad € 190, elevato a € 210 da gennaio 2023 ovvero un importo inferiore, fino a concorrenza della suddetta somma, in caso di presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal Ccnl.

La somma è corrisposta pro quota con riferimento a tanti dodicesimi quanti sono stati i mesi di servizio prestati, anche in modo non consecutivo, nell'anno precedente. La frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata, a questi effetti, mese intero.

L'importo - escluso dalla base di calcolo del tfr - è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, legali e contrattuali, ed è quindi comprensivo degli stessi.

Fermi restando i criteri di maturazione, nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro antecedentemente al mese di giugno, l'importo viene erogato all'atto della liquidazione delle competenze.

L'elemento di garanzia è ad ogni effetto di competenza dell'anno di erogazione in quanto il riferimento ai trattamenti retributivi percepiti è assunto come parametro di riferimento ai fini del riconoscimento dell'istituto.

Sono escluse dalla corresponsione dell'elemento di garanzia le aziende che fanno ricorso ad ammortizzatori sociali, per il tempo di intervento degli stessi.

Lapidei P.I. - Confapi: Elemento di garanzia retributiva

Nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, ai dipendenti a tempo indeterminato, ai lavoratori dipendenti a tempo determinato di durata superiore a 6 mesi ed alle altre tipologie di lavoro subordinato in forza al 1° gennaio di ogni anno, che abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal CCNL (lavoratori privi di superminimi collettivi od individuali, premi annui o altri compensi comunque soggetti a contribuzione) sarà riconosciuto un importo annuo pari a euro 150,00 lordi, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza.

Il trattamento viene erogato in unica soluzione con le competenze del mese di giugno ed è corrisposto pro-quota con riferimento a tanti dodicesimi quanti sono stati i mesi di servizio prestati dal lavoratore, anche in modo non consecutivo, nell'anno precedente.

La prestazione di lavoro superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero. Detto importo sarà riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale in funzione del normale orario di lavoro.

Tale importo è escluso dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto ed è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

Nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro antecedentemente al momento di corresponsione dell'elemento di garanzia, fermo restando i criteri di maturazione dello stesso, il suddetto importo verrà corrisposto all'atto della liquidazione delle competenze.

Dall'adempimento di cui sopra sono escluse le aziende che facciano ricorso ad ammortizzatori sociali per il periodo di intervento degli stessi.

Metalmeccanica - Cooperative: Elemento perequativo

Ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno nelle cooperative prive di contrattazione di secondo livello riguardante il premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente dagli importi retributivi fissati dal c.c.n.l. (lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione), è corrisposta, a titolo perequativo, con le retribuzioni del mese di giugno, una cifra annua pari a **485 euro**, omnicomprensiva e non incidente sul t.f.r., ovvero una cifra inferiore fino concorrenza, in caso di presenza di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal c.c.n.l., in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente.

Metalmeccanica - Industria: aggiornamento minimi contrattuali

METALMECCANICA - INDUSTRIA

Metalmeccanica - Industria

Minimi in vigore dal 01/06/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Importo Scatto	Divisore Orario	Divisore giornaliero	Somma
A1	€ 2837,12	€ 0	€ 0	€ 40,96	173	26	€ 2837,12
B1	€ 2313,34	€ 0	€ 0	€ 32,43	173	26	€ 2313,34
B2	€ 2481,84	€ 0	€ 0	€ 36,41	173	26	€ 2481,84
B3	€ 2770,74	€ 0	€ 0	€ 40,96	173	26	€ 2770,74
C1	€ 1973,51	€ 0	€ 0	€ 25,05	173	26	€ 1973,51
C2	€ 2015,24	€ 0	€ 0	€ 26,75	173	26	€ 2015,24
C3	€ 2158,26	€ 0	€ 0	€ 29,64	173	26	€ 2158,26
D1	€ 1742,03	€ 0	€ 0	€ 21,59	173	26	€ 1742,03
D2	€ 1931,78	€ 0	€ 0	€ 25,05	173	26	€ 1931,78
Appr. B1 - Tipo B - 1° periodo	€ 1966,34	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1966,34
Appr. B1 - Tipo B - 2° periodo	€ 2082,01	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 2082,01
Appr. B1 - Tipo B - 3° periodo	€ 2197,67	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 2197,67
Appr. B2 - Tipo B	€ 2109,56	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 2109,56



- 1° periodo							
Appr. B2 - Tipo B - 2° periodo	€ 2233,66	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 2233,66
Appr. B2 - Tipo B - 3° periodo	€ 2357,75	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 2357,75
Appr. B3 - Tipo B - 1° periodo	€ 2355,13	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 2355,13
Appr. B3 - Tipo B - 2° periodo	€ 2493,67	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 2493,67
Appr. B3 - Tipo B - 3° periodo	€ 2632,2	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 2632,2
Appr. C1 - Tipo B - 1° periodo	€ 1677,48	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1677,48
Appr. C1 - Tipo B - 2° periodo	€ 1776,16	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1776,16
Appr. C1 - Tipo B - 3° periodo	€ 1874,83	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1874,83
Appr. C2 - Tipo B - 1° periodo	€ 1712,95	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1712,95
Appr. C2 - Tipo B - 2° periodo	€ 1813,72	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1813,72
Appr. C2 - Tipo B - 3° periodo	€ 1914,48	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1914,48
Appr. C3 - Tipo B - 1° periodo	€ 1834,52	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1834,52
Appr. C3 - Tipo B - 2° periodo	€ 1942,43	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1942,43
Appr. C3 - Tipo B	€ 2050,35	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 2050,35



- 3° periodo							
Appr. D2 - Tipo B - 1° periodo	€ 1642,01	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1642,01
Appr. D2 - Tipo B - 2° periodo	€ 1738,6	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1738,6
Appr. D2 - Tipo B - 3° periodo	€ 1835,19	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1835,19
Appr.D2 - Tipo A - 2° anno	€ 1062,48	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1062,48
Appr.D2 - Tipo A - 3° anno	€ 1159,07	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1159,07
Appr.D2 - Tipo A - 4° anno	€ 1255,66	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1255,66
Appr.D2 - Tipo A - 5° anno	€ 1352,25	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1352,25
Appr.D2 - Tipo A - leFP	€ 1255,66	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1255,66
Appr.D2 - Tipo A - Spec. tecnica - 1° periodo	€ 1255,66	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1255,66
Appr.D2 - Tipo A - Spec. tecnica - 2° periodo	€ 1352,25	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1352,25
Appr.D2 - Tipo A - Spec. tecnica - Anno unico	€ 1352,25	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1352,25

Metalmeccanica - Industria: Elemento perequativo

Ai sensi del Ccnl 26.11.2016, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello riguardante il premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal c.c.n.l. (es. lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione) viene erogato con la retribuzione del mese di giugno, un importo annuo a titolo perequativo pari ad **€ 485,00**, omnicomprensivo e non incidente sul t.f.r., ovvero un importo inferiore, fino a concorrenza della suddetta somma, in caso di retribuzioni aggiuntive inferiori.

Tale somma è stabilita in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente; la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata, a questi effetti, mese intero.

Metalmeccanica - Industria: Flexible benefits

Entro il 1° giugno di ciascun anno le aziende dovranno mettere a disposizione dei lavoratori strumenti di welfare, elencati in via esemplificativa in calce al presente articolo, del valore di 200 euro da utilizzare entro il 31 maggio dell'anno successivo.

I suddetti valori sono onnicomprensivi ed espressamente esclusi dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

Hanno diritto a quanto sopra i lavoratori, superato il periodo di prova, in forza al 1° giugno di ciascun anno o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno:

- con contratto a tempo indeterminato;
- con contratto a tempo determinato che abbiano maturato almeno tre mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso di ciascun anno (1° gennaio -31 dicembre).

Sono esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita né indennizzata nel periodo 1° giugno -31 dicembre di ciascun anno.

I suddetti valori non sono riproporzionabili per i lavoratori part-time e sono comprensivi esclusivamente di eventuali costi fiscali o contributivi a carico dell'azienda.

STRUMENTI DI WELFARE - ESEMPLIFICAZIONI

OPERE E SERVIZI PER FINALITÀ SOCIALI

- Riferimento normativo: Art. 51. comma 2 lett. f del TUIR
- Regime fiscale e contributivo: non soggetti
- Soggetti beneficiari: dipendenti e i familiari anche se non fiscalmente a carico
- Modalità di erogazione (non è ammessa l'erogazione sostitutiva in denaro):
 - > Strutture di proprietà dell'azienda o di fornitori terzi convenzionati
 - > Pagamento diretto del datore di lavoro al fornitore del servizio (e non direttamente al lavoratore)
 - > Possibile utilizzo di una piattaforma elettronica
 - > Documento di legittimazione nominativo (c.d. voucher), in formato cartaceo o elettronico, riportante un valore nominale con diritto ad una sola prestazione, opera o servizio per l'intero valore nominale, senza



integrazioni a carico del lavoratore (no buoni sconto)

FINALITÀ	SERVIZI
EDUCAZIONE e ISTRUZIONE	- Corsi extraprofessionali - Corsi di formazione e istruzione (es. corsi di lingue) - Servizi di orientamento allo studio
RICREAZIONE	- Abbonamenti o ingressi a cinema e teatri, pay tv,... - Abbonamenti o ingressi a palestre, centri sportivi, impianti sciistici, Spa,... - Abbonamenti a testate giornalistiche, quotidiani,... - Viaggi (pacchetti completi), pacchetti case vacanza - Biglietteria e prenotazione di viaggi, soggiorni e vacanze - Attività culturali (mostre e musei) - Biblioteche - Attività ricreative varie (eventi sportivi, spettacoli,...)
ASSISTENZA SOCIALE	- Assistenza domiciliare



	- Badanti - Case di riposo (R.S.A.)
ASSISTENZA SANITARIA	- Checkup medici - Visite specialistiche - Cure odontoiatriche - Terapie e riabilitazione - Sportello ascolto psicologico
CULTO	- Pellegrinaggi (pacchetti completi)

SOMME, SERVIZI E PRESTAZIONI DI EDUCAZIONE E ISTRUZIONE E PER L'ASSISTENZA A FAMILIARI ANZIANI E/O NON AUTOSUFFICIENTI

- Riferimento normativo: Art. 51 comma 2 lett. f-bis. f-ter del TUIR
- Regime fiscale e contributivo: non soggetti
- Soggetti beneficiari: familiari dei dipendenti anche se non fiscalmente a carico
- Modalità di erogazione:
 - > Strutture di proprietà dell'azienda o di fornitori terzi convenzionati
 - > È ammesso il rimborso monetario da parte del datore di lavoro delle spese sostenute dal lavoratore, previa presentazione di idonea documentazione
 - > Possibile utilizzo di una piattaforma elettronica
 - > Documento di legittimazione nominativo (c.d. voucher), in formato cartaceo o elettronico, riportante un valore nominale con diritto ad una sola prestazione, opera o servizio per l'intero valore nominale, senza integrazioni a carico del lavoratore (no buoni sconto)



Servizi di educazione e istruzione, anche in età prescolare	- Asili nido - Servizi di babysitting - Spese di iscrizione e frequenza a scuola materna, elementare, media e superiore - Università e Master - Libri di testo scolastici e universitari
Servizi integrativi, di mensa e di trasporto connessi all'educazione e istruzione	- Doposcuola o Pre-scuola - Buono pasto mensa scolastica - Scuolabus, gite didattiche - Frequentazione corso integrativo (lingue straniere/lingua italiana per bambini stranieri,...)
Ludoteche e centri estivi e invernali	- Spese per frequentazione di campus estivi e invernali - Spese per frequentazione di ludoteche
Borse di studio	- Somme corrisposte per assegni, premi di merito e sussidi allo studio
Servizi di assistenza ai familiari anziani e/o non autosufficienti - Familiari anziani (che abbiano compiuto 75 anni) - Familiari non autosufficienti (non autonomia nello svolgimento di attività quotidiane ovvero necessità di sorveglianza continua - è richiesta certificazione medica)	- Badanti - Assistenza domiciliare - Case di riposo (R.S.A.) - Case di cura

BENI E SERVIZI IN NATURA

- Riferimento normativo: Art. 51. comma 3 del TUIR

- Regime fiscale e contributivo: non soggetti se il valore dei beni e dei servizi prestati sia di importo non superiore a 258,23 euro annui;

ATTENZIONE: Se il valore dei benefits messi a disposizione del dipendente eccede nell'anno tale limite, l'intera somma è soggetta a contribuzione e tassazione

- Soggetti beneficiari: dipendenti

- Modalità di erogazione:

> Beni e servizi prodotti dall'azienda o erogati da terzi convenzionati

> Possibile utilizzo di una piattaforma elettronica

> Documento di legittimazione nominativo (c.d. voucher), in formato cartaceo o elettronico, riportante un valore nominale che, in questo caso, potrà essere utilizzato anche per una pluralità di beni e servizi

ESEMPLIFICAZIONI

- Buoni spesa per generi alimentari

- Buoni spesa per shopping (es. commercio elettronico)

- Buoni spesa per acquisti vari

- Buoni carburante

- Ricariche telefoniche



SERVIZI DI TRASPORTO COLLETTIVO

per il raggiungimento del posto di lavoro

- Riferimento normativo: Art. 51. comma 2 lett. d) del TUIR
- Regime fiscale e contributivo: non soggetti
- Soggetti beneficiari: dipendenti
- Modalità di erogazione (non è ammessa l'erogazione sostitutiva in denaro):
 - > Servizi erogati direttamente dal datore di lavoro (mezzi di proprietà o noleggiati) o forniti da terzi (compresi esercenti pubblici) sulla base di apposita convenzione o di accordo stipulato dallo stesso datore

ABBONAMENTI A TRASPORTO REGIONALE O INTERREGIONALE

- Riferimento normativo: Art. 51, comma 2 lett. d-bis del TUIR
- Regime fiscale e contributivo: non soggetti
- Servizi di abbonamento: per trasporto locale, regionale, interregionale
- Soggetti beneficiari: dipendenti e familiari fiscalmente a carico
- Modalità di erogazione (non è ammessa l'erogazione sostitutiva in denaro):
 - > Anticipo/Acquisto/Rimborso per il costo degli abbonamenti;
 - > Sono ricompresi nella norma solo gli abbonamenti che non consentano un uso episodico del mezzo di trasporto pubblico: sono esclusi titoli di viaggio con durata oraria, anche se superiore a quella giornaliera e carte di trasporto integrate che includono anche servizi ulteriori rispetto al trasporto (Es. carte turistiche con diritto all'uso dei mezzi ed entrate in musei)

Metalmeccanica - Industria: nuovi valori trasferta e reperibilità

Indennità di trasferta forfettaria dal 1° giugno 2025:

Misura dell'indennità	Dal 1° giugno 2025
Trasferta intera	50,33
Quota per il pasto meridiano o serale	12,99
Quota per il pernottamento	24,35

Le Parti, alla luce del disposto del 5° comma dell'articolo 51 del TUIR il quale stabilisce che "Le indennità percepite per le trasferte o le missioni fuori del territorio comunale concorrono a formare il reddito per la parte eccedente lire 90.000 (n.d.r. 46,48 euro) al giorno, elevate a lire 150.000 (n.d.r. 77,47 euro) per le trasferte all'estero, al netto delle spese di viaggio e di trasporto; in caso di rimborso delle spese di alloggio, ovvero di quelle di vitto, o di alloggio o vitto fornito gratuitamente il limite è ridotto di un terzo", sottolineano che gli importi dell'indennità di trasferta forfettaria decorrenti dal 1° giugno 2025 superano la soglia del valore c.d. esente nel caso di trasferta forfettizzata intera, mentre nel caso di rimborso forfettario dei soli pasti si rimane all'interno del limite esente pari a 30,99 euro fissato dalla legge.

Indennità di reperibilità dal 1° giugno 2025:

	b) Compenso giornaliero			c) Compenso settimanale		
Livello	16 ORE (giorno lavorato)	24 ORE (GIORNO libero)	24 ORE FESTIVE	6 GIORNI	6 GIORNI CON FESTIVO	6 GIORNI CON FESTIVO E GIORNO LIBERO
D1-D2-C1	5,76	8,67	9,37	37,47	38,17	41,08
C2-C3	6,87	10,78	11,56	45,13	45,91	49,82
B1 SUPERIORE	7,88	12,98	13,66	52,38	53,06	58,16

Metalmeccanica (Confsal - Conflavoro): Elemento perequativo

Le imprese prive di contrattazione aziendale dovranno corrispondere ai dipendenti in forza al 1° gennaio di ogni anno un importo pari ad euro 485,00 unitamente alla retribuzione del mese di giugno.

Tale importo sarà proporzionalmente ridotto in caso di contratto part-time ed in base ai mesi di anzianità di ogni lavoratore nell'anno precedente. I dipendenti che abbiano comunque percepito a qualsiasi titolo importi aggiuntivi rispetto ai minimi contrattuali, riceveranno la somma suddetta fino a concorrenza.

Metalmeccanica (Confsal - Conflavoro): Welfare

Le aziende a decorrere dal 1° giugno 2021, sono tenute, al primo giugno di ogni anno, a mettere a disposizione dei lavoratori, che abbiano superato il periodo di prova, strumenti di welfare per un importo annuo pari ad euro 200,00 da utilizzare entro il 31 maggio dell'anno successivo. Tale importo verrà proporzionalmente ridotto in caso di contratto part-time ed in base ai mesi di anzianità di ogni lavoratore nel periodo intercorrente dal 1° giugno dell'anno precedente al 31 maggio dell'anno in corso.

I lavoratori avranno la possibilità di destinare l'importo suddetto al Fondo di Previdenza Complementare Intersettoriale.

Metalmeccanica P.I. - Confapi: Elemento perequativo

Ai sensi del CCNL 03.07.2017, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello con contenuti economici e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal c.c.n.l. (lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri compensi comunque soggetti a contribuzione), è corrisposta, a titolo perequativo, con la retribuzione del mese di giugno, una **cifra annua pari a 485 euro**, onnicomprensiva e non incidente sul trattamento di fine rapporto, ovvero una cifra inferiore, fino a concorrenza, in caso di presenza di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal c.c.n.l., in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente. La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero.

Metalmeccanica P.I. - Confini: Elemento retributivo

Ai sensi del CCNL 22.07.2016, le imprese prive di contrattazione di secondo livello e che non abbiano sottoscritto le apposite intese modificative, erogheranno ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, ai quali non sia nemmeno stato riconosciuto, nel corso dell'anno precedente (1° gennaio - 31 dicembre), un trattamento retributivo aggiuntivo rispetto a quelli fissati dal C.C.N.L. (superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri compensi comunque soggetti a contribuzione), un **elemento retributivo annuo pari a 485 euro**, onnicomprensivo e non incidente sul trattamento di fine rapporto, ovvero inferiore, fino a concorrenza, in caso di presenza di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal C.C.N.L..

L'elemento retributivo annuo è corrisposto con la retribuzione del mese di giugno, in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente. La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero.

Noleggio autobus con conducente: Una Tantum

A integrale copertura del periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 maggio 2025, al personale in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo nazionale di rinnovo del ccnl per il triennio 2024-2026 viene riconosciuta la somma una tantum di 600 euro lordi (seicento) al livello C2 da riparametrare secondo la vigente scala parametrica (100-200). La predetta somma è corrisposta in due rate di eguale importo, rispettivamente con le retribuzioni dei mesi di giugno 2025 e di gennaio 2026.

La somma una tantum:

- verrà rapportata ai mesi di effettiva prestazione (computando come mese intero la frazione superiore ai 15 giorni e non tenendo conto delle frazioni inferiori) svolta nel periodo dall' 1° gennaio 2024 al 31 maggio 2025;
- sarà riproporzionata nei casi di lavoro part-time, sulla base dell'orario stabilito nel contratto individuale;
- verrà erogata anche al personale a tempo determinato in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo. Per questi lavoratori, l'una tantum verrà rapportata ai mesi di effettiva prestazione (computando come mese intero la frazione superiore ai 15 giorni e non tenendo conto delle frazioni inferiori) svolta all'interno del periodo dall' 1° gennaio 2024 al 31 maggio 2025 nell'ambito del contratto a termine ivi comprese eventuali proroghe;
- non ha alcun effetto essendo comprensiva di ogni incidenza su tutti gli istituti contrattuali e di legge e non rientra nella base di computo del T.F.R e della contribuzione al Fondo Priamo.

LIVELLO	PARAMETRO	DA EROGARE CON LA RETRIBUZIONE DEL MESE DI giu-25	DA EROGARE CON LA RETRIBUZIONE DEL MESE DI gen-26
C4	100	223,88	223,88
C3	125	279,85	279,85
C2	134	300,00	300,00
C1	152	340,30	340,30



LIBERI
IMPRENDITORI
ASSOCIATI

B3	155	347,01	347,01
B2	162	362,69	362,69
B1	170	380,60	380,60
A2	188	420,90	420,90
A1	200	447,76	447,76

Orafi e Argentieri - Industria: aggiornamento minimi CONTRATTUALI

Minimi in vigore dal 01/06/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Importo Scatto	Divisore Orario	Divisore giornaliero	Somma
2	€ 1574,39	€ 0	€ 0	€ 21,59	173	26	€ 1574,39
3	€ 1734,59	€ 0	€ 0	€ 25,05	173	26	€ 1734,59
4	€ 1804,87	€ 0	€ 0	€ 26,75	173	26	€ 1804,87
5	€ 1928,22	€ 0	€ 0	€ 29,64	173	26	€ 1928,22
5 S	€ 2058,07	€ 0	€ 0	€ 32,43	173	26	€ 2058,07
6	€ 2212,4	€ 0	€ 0	€ 36,41	173	26	€ 2212,4
7	€ 2405,58	€ 0	€ 0	€ 40,96	173	26	€ 2405,58
Appr. III - Tipo B - 1° periodo	€ 1474,4	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1474,4
Appr. III - Tipo B - 2° periodo	€ 1561,13	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1561,13
Appr. III - Tipo B - 3° periodo	€ 1647,86	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1647,86



Appr. IV - Tipo B€ - 1°1534,14 periodo	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1534,14
Appr. IV - Tipo B€ - 2°1624,38 periodo	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1624,38
Appr. IV - Tipo B€ - 3°1714,63 periodo	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1714,63
Appr. V - Tipo B - € 1°1638,99 periodo	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1638,99
Appr. V - Tipo B - € 2°1735,4 periodo	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1735,4
Appr. V - Tipo B - € 3°1831,81 periodo	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1831,81
Appr. V S - Tipo€ B - 1°1749,36 periodo	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1749,36
Appr. V S - Tipo€ B - 2°1852,26 periodo	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1852,26



Appr. V S - Tipo B - 3° periodo	€ 1955,17	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1955,17
Appr. VI - Tipo B - 1° periodo	€ 1880,54	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1880,54
Appr. VI - Tipo B - 2° periodo	€ 1991,16	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1991,16
Appr. VI - Tipo B - 3° periodo	€ 2101,78	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 2101,78

Oreficeria - Industria: elemento perequativo

A decorrere dal 2022, nelle aziende prive di contrattazione integrativa sul premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal c.c.n.l. (lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione) è prevista l'erogazione, con la retribuzione di giugno, di un elemento perequativo pari a **€ 250,00** annui, onnicomprensivo e non incidente sul tfr, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal c.c.n.l., in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto nel corso dell'anno precedente. La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata mese intero.

L'elemento perequativo è di competenza dell'anno di erogazione.

Nel caso di risoluzione del rapporto antecedentemente al momento della corresponsione dell'elemento perequativo, l'importo sarà erogato con la liquidazione delle competenze.

Oreficeria - Industria: flexible benefits

Entro il mese di giugno di ogni anno, le aziende dovranno mettere a disposizione dei lavoratori strumenti di welfare, elencati in via esemplificativa in calce al presente articolo, del valore di 200.00 euro da utilizzare entro il 31 maggio dell'anno successivo.

I suddetti valori sono onnicomprensivi ed espressamente esclusi dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

Ortofrutticoli ed Agrumari: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Q	€ 2366,62	€ 0	€ 0	€ 2366,62
1	€ 2258,24	€ 0	€ 0	€ 2258,24
2	€ 1995,43	€ 0	€ 0	€ 1995,43
3	€ 1908,07	€ 0	€ 0	€ 1908,07
4	€ 1728,13	€ 0	€ 0	€ 1728,13
5	€ 1653,71	€ 0	€ 0	€ 1653,71
6S	€ 1618,4	€ 0	€ 0	€ 1618,4
6	€ 1579,53	€ 0	€ 0	€ 1579,53
7	€ 1519,03	€ 0	€ 0	€ 1519,03
Appr. 1 ex D.lgs. 167/11	€ 1908,07	€ 0	€ 0	€ 1908,07
Appr. 2 ex D.lgs. 167/11	€ 1728,13	€ 0	€ 0	€ 1728,13
Appr. 3 ex D.lgs. 167/11	€ 1653,71	€ 0	€ 0	€ 1653,71
Appr. 4 - 1° periodo ex D.lgs. 167/11	€ 1618,4	€ 0	€ 0	€ 1618,4
Appr. 4 - 2° periodo ex D.lgs. 167/11	€ 1653,71	€ 0	€ 0	€ 1653,71
Appr. 5 - 1° periodo ex D.lgs.167/11	€ 1579,53	€ 0	€ 0	€ 1579,53
Appr. 5 - 2° periodo ex D.lgs.167/11	€ 1618,4	€ 0	€ 0	€ 1618,4

**P. Esercizi - Stab. Balneari - Alberghi Diurni - Impr. di viaggio (Confsal_Conflavoro):
Aggiornamento minimi contrattuali**

Minimi in vigore dal 01/06/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
QA	€ 2397,2	€ 0	€ 0	€ 2397,2
QB	€ 2212,45	€ 0	€ 0	€ 2212,45
1	€ 2054,1	€ 0	€ 0	€ 2054,1
2	€ 1869,15	€ 0	€ 0	€ 1869,15
3	€ 1757,3	€ 0	€ 0	€ 1757,3
4	€ 1652,7	€ 0	€ 0	€ 1652,7
5	€ 1544,1	€ 0	€ 0	€ 1544,1
6S	€ 1481,05	€ 0	€ 0	€ 1481,05
6	€ 1458,55	€ 0	€ 0	€ 1458,55
7	€ 1362,4	€ 0	€ 0	€ 1362,4
Appr.Prof. 2 - 1° periodo	€ 1495,32	€ 0	€ 0	€ 1495,32
Appr.Prof. 2 - 2° periodo	€ 1588,78	€ 0	€ 0	€ 1588,78
Appr.Prof. 2 - 3° periodo	€ 1682,24	€ 0	€ 0	€ 1682,24
Appr.Prof. 2 - 4° periodo	€ 1775,69	€ 0	€ 0	€ 1775,69
Appr.Prof. 3 - 1° periodo	€ 1405,84	€ 0	€ 0	€ 1405,84
Appr.Prof. 3 - 2° periodo	€ 1493,71	€ 0	€ 0	€ 1493,71
Appr.Prof. 3 - 3° periodo	€ 1581,57	€ 0	€ 0	€ 1581,57
Appr.Prof. 3 - 4° periodo	€ 1669,44	€ 0	€ 0	€ 1669,44



Appr.Prof. 4 - 1° periodo	€ 1322,16	€ 0	€ 0	€ 1322,16
Appr.Prof. 4 - 2° periodo	€ 1404,8	€ 0	€ 0	€ 1404,8
Appr.Prof. 4 - 3° periodo	€ 1487,43	€ 0	€ 0	€ 1487,43
Appr.Prof. 4 - 4° periodo	€ 1570,07	€ 0	€ 0	€ 1570,07
Appr.Prof. 5 - 1° periodo	€ 1235,28	€ 0	€ 0	€ 1235,28
Appr.Prof. 5 - 2° periodo	€ 1312,49	€ 0	€ 0	€ 1312,49
Appr.Prof. 5 - 3° periodo	€ 1389,69	€ 0	€ 0	€ 1389,69
Appr.Prof. 6S - 1° periodo	€ 1184,84	€ 0	€ 0	€ 1184,84
Appr.Prof. 6S - 2° periodo	€ 1258,89	€ 0	€ 0	€ 1258,89
Appr.Prof. 6S - 3° periodo	€ 1332,95	€ 0	€ 0	€ 1332,95
Appr.Prof.6 - 1° periodo	€ 1166,84	€ 0	€ 0	€ 1166,84
Appr.Prof.6 - 2° periodo	€ 1239,77	€ 0	€ 0	€ 1239,77

P. Esercizi minori - Stab. Balneari minori (Confisal - Conflavoro): Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
QA	€ 2392	€ 0	€ 0	€ 2392
QB	€ 2207,6	€ 0	€ 0	€ 2207,6
1	€ 2049,25	€ 0	€ 0	€ 2049,25
2	€ 1865,15	€ 0	€ 0	€ 1865,15
3	€ 1754	€ 0	€ 0	€ 1754
4	€ 1650,05	€ 0	€ 0	€ 1650,05
5	€ 1541,5	€ 0	€ 0	€ 1541,5
6S	€ 1478,7	€ 0	€ 0	€ 1478,7
6	€ 1456,25	€ 0	€ 0	€ 1456,25
7	€ 1358,55	€ 0	€ 0	€ 1358,55
Appr.Prof. 2 - 1° periodo	€ 1492,12	€ 0	€ 0	€ 1492,12
Appr.Prof. 2 - 2° periodo	€ 1585,38	€ 0	€ 0	€ 1585,38
Appr.Prof. 2 - 3° periodo	€ 1678,64	€ 0	€ 0	€ 1678,64
Appr.Prof. 2 - 4° periodo	€ 1771,89	€ 0	€ 0	€ 1771,89
Appr.Prof. 3 - 1° periodo	€ 1403,2	€ 0	€ 0	€ 1403,2
Appr.Prof. 3 - 2° periodo	€ 1490,9	€ 0	€ 0	€ 1490,9
Appr.Prof. 3 - 3° periodo	€ 1578,6	€ 0	€ 0	€ 1578,6
Appr.Prof. 3 - 4° periodo	€ 1666,3	€ 0	€ 0	€ 1666,3



Appr.Prof. 4 - 1° periodo	€ 1320,04	€ 0	€ 0	€ 1320,04
Appr.Prof. 4 - 2° periodo	€ 1402,54	€ 0	€ 0	€ 1402,54
Appr.Prof. 4 - 3° periodo	€ 1485,05	€ 0	€ 0	€ 1485,05
Appr.Prof. 4 - 4° periodo	€ 1567,55	€ 0	€ 0	€ 1567,55
Appr.Prof. 5 - 1° periodo	€ 1233,2	€ 0	€ 0	€ 1233,2
Appr.Prof. 5 - 2° periodo	€ 1310,28	€ 0	€ 0	€ 1310,28
Appr.Prof. 5 - 3° periodo	€ 1387,35	€ 0	€ 0	€ 1387,35
Appr.Prof. 6S - 1° periodo	€ 1182,96	€ 0	€ 0	€ 1182,96
Appr.Prof. 6S - 2° periodo	€ 1256,9	€ 0	€ 0	€ 1256,9
Appr.Prof. 6S - 3° periodo	€ 1330,83	€ 0	€ 0	€ 1330,83
Appr.Prof.6 - 1° periodo	€ 1165	€ 0	€ 0	€ 1165
Appr.Prof.6 - 2° periodo	€ 1237,81	€ 0	€ 0	€ 1237,81

Panifici - Piccola Industria: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
1	€ 1779,66	€ 530,43	€ 10,33	€ 2320,42
2	€ 1640,59	€ 527,52	€ 10,33	€ 2178,44
3A	€ 1511,07	€ 524,8	€ 10,33	€ 2046,2
3B	€ 1406,4	€ 522,58	€ 10,33	€ 1939,31
4	€ 1186,66	€ 517,62	€ 10,33	€ 1714,61
5	€ 1057,13	€ 514,66	€ 10,33	€ 1582,12
6	€ 890,33	€ 511,17	€ 10,33	€ 1411,83
Appr.1 - TipoB - 1°periodo	€ 1511,07	€ 524,8	€ 10,33	€ 2046,2
Appr.1 - TipoB - 2°periodo	€ 1640,59	€ 527,52	€ 10,33	€ 2178,44
Appr.1 - TipoB - 3°periodo	€ 1779,66	€ 530,43	€ 10,33	€ 2320,42
Appr.2 - TipoB - 1°periodo	€ 1406,4	€ 522,58	€ 10,33	€ 1939,31
Appr.2 - TipoB - 2°periodo	€ 1511,07	€ 524,8	€ 10,33	€ 2046,2
Appr.2 - TipoB - 3°periodo	€ 1640,59	€ 527,52	€ 10,33	€ 2178,44
Appr.3A - TipoB - 1°periodo	€ 1186,66	€ 517,62	€ 10,33	€ 1714,61
Appr.3A - TipoB - 2°periodo	€ 1406,4	€ 522,58	€ 10,33	€ 1939,31
Appr.3A - TipoB - 3°periodo	€ 1511,07	€ 524,8	€ 10,33	€ 2046,2
Appr.3B - TipoB - 1°periodo	€ 1057,13	€ 514,66	€ 10,33	€ 1582,12
Appr.3B - TipoB - 2°periodo	€ 1186,66	€ 517,62	€ 10,33	€ 1714,61
Appr.3B - TipoB - 3°periodo	€ 1406,4	€ 522,58	€ 10,33	€ 1939,31



LIBERI
IMPRENDITORI
ASSOCIATI

Appr.4 - TipoB - 1°periodo	€ 890,33	€ 511,17	€ 10,33	€ 1411,83
Appr.4 - TipoB - 2°periodo	€ 1057,13	€ 514,66	€ 10,33	€ 1582,12
Appr.4 - TipoB - 3°periodo	€ 1186,66	€ 517,62	€ 10,33	€ 1714,61
Appr.5 - TipoB - 1°periodo	€ 890,33	€ 511,17	€ 10,33	€ 1411,83
Appr.5 - TipoB - 2°periodo	€ 1057,13	€ 514,66	€ 10,33	€ 1582,12

Penne, Matite, Spazzole, Pennelli - Industria: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
1	€ 1559	€ 0	€ 10,33	€ 1569,33
2	€ 1766,97	€ 0	€ 10,33	€ 1777,3
3	€ 1869,62	€ 0	€ 10,33	€ 1879,95
3S	€ 1916,7	€ 0	€ 10,33	€ 1927,03
4	€ 1963,76	€ 0	€ 10,33	€ 1974,09
4S	€ 2027,46	€ 0	€ 10,33	€ 2037,79
5	€ 2132,45	€ 0	€ 10,33	€ 2142,78
6	€ 2244,9	€ 0	€ 10,33	€ 2255,23
7	€ 2452,27	€ 0	€ 10,33	€ 2462,6
Appr. 2 - Tipo B - 1° periodo	€ 1559	€ 0	€ 10,33	€ 1569,33
Appr. 2 - Tipo B - 2° periodo	€ 1766,97	€ 0	€ 10,33	€ 1777,3
Appr. 3 - Tipo B - 1° periodo	€ 1559	€ 0	€ 10,33	€ 1569,33
Appr. 3 - Tipo B - 2° periodo	€ 1766,97	€ 0	€ 10,33	€ 1777,3
Appr. 3 - Tipo B - 3° periodo	€ 1869,62	€ 0	€ 10,33	€ 1879,95
Appr. 3S - Tipo B - 1° periodo	€ 1766,97	€ 0	€ 10,33	€ 1777,3
Appr. 3S - Tipo B - 2° periodo	€ 1869,62	€ 0	€ 10,33	€ 1879,95
Appr. 3S - Tipo B - 3° periodo	€ 1916,7	€ 0	€ 10,33	€ 1927,03
Appr. 4 - Tipo B - 1° periodo	€ 1869,62	€ 0	€ 10,33	€ 1879,95
Appr. 4 - Tipo B - 2° periodo	€ 1916,7	€ 0	€ 10,33	€ 1927,03



Appr. 4 - Tipo B - 3° periodo	€ 1963,76	€ 0	€ 10,33	€ 1974,09
Appr. 4S - Tipo B - 1° periodo	€ 1916,7	€ 0	€ 10,33	€ 1927,03
Appr. 4S - Tipo B - 2° periodo	€ 1963,76	€ 0	€ 10,33	€ 1974,09
Appr. 4S - Tipo B - 3° periodo	€ 2027,46	€ 0	€ 10,33	€ 2037,79
Appr. 5 - Tipo B - 1° periodo	€ 1963,76	€ 0	€ 10,33	€ 1974,09
Appr. 5 - Tipo B - 2° periodo	€ 2027,46	€ 0	€ 10,33	€ 2037,79
Appr. 5 - Tipo B - 3° periodo	€ 2132,45	€ 0	€ 10,33	€ 2142,78
Appr. 6 - Tipo B - 1° periodo	€ 2027,46	€ 0	€ 10,33	€ 2037,79
Appr. 6 - Tipo B - 2° periodo	€ 2132,45	€ 0	€ 10,33	€ 2142,78
Appr. 6 - Tipo B - 3° periodo	€ 2244,9	€ 0	€ 10,33	€ 2255,23
Appr. 7 - Tipo B - 1° periodo	€ 2132,45	€ 0	€ 10,33	€ 2142,78
Appr. 7 - Tipo B - 2° periodo	€ 2244,9	€ 0	€ 10,33	€ 2255,23
Appr. 7 - Tipo B - 3° periodo	€ 2452,27	€ 0	€ 10,33	€ 2462,6

Terziario (Ugl - Confimea): Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Importo Scatto	Divisore Orario	Divisore giornaliero	Somma
Quadri	€ 2572,03	€ 0	€ 0	€ 25,5	173	26	€ 2572,03
1	€ 2367,29	€ 0	€ 0	€ 25	173	26	€ 2367,29
2	€ 2116,07	€ 0	€ 0	€ 23	173	26	€ 2116,07
3	€ 1886,86	€ 0	€ 0	€ 22	173	26	€ 1886,86
4	€ 1699,24	€ 0	€ 0	€ 21	173	26	€ 1699,24
5	€ 1580,96	€ 0	€ 0	€ 20,5	173	26	€ 1580,96
6	€ 1470,35	€ 0	€ 0	€ 20	173	26	€ 1470,35
7	€ 1304,56	€ 0	€ 0	€ 19,5	173	26	€ 1304,56
Appr. 2 - Tipo B - 1° periodo	€ 1699,24	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1699,24
Appr. 2 - Tipo B - 2° periodo	€ 1886,86	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1886,86
Appr. 3 - Tipo B - 1° periodo	€ 1580,96	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1580,96
Appr. 3 - Tipo B	€	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€



- 2° periodo	1699,24						1699,24
Appr. 4 - Tipo B - 1° periodo	€ 1470,35	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1470,35
Appr. 4 - Tipo B - 2° periodo	€ 1580,96	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1580,96
Appr. 5 - Tipo B - 1° periodo	€ 1304,56	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1304,56
Appr. 5 - Tipo B - 2° periodo	€ 1470,35	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1470,35
Appr. 6 - Tipo B - 1° periodo	€ 1304,56	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1304,56
Appr. 6 - Tipo B - 2° periodo	€ 1470,35	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1470,35
Appr. Tipo A - Certificato specializzazione tecnica	€ 1106,67	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1106,67
Appr. Tipo A - Corso integrativo - 1° periodo	€ 1027,62	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1027,62
Appr. Tipo A - Corso integrativo - 2° periodo	€ 1106,67	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1106,67
Appr. Tipo A - Diploma - 1° periodo	€ 869,53	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 869,53
Appr. Tipo A - Diploma - 2°	€ 948,58	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 948,58



periodo							
Appr. Tipo A - Diploma - 3° periodo	€ 1027,62	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1027,62
Appr. Tipo A - Diploma - 4° periodo	€ 1106,67	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1106,67
Appr. Tipo A - Diploma - con qualifica leFP	€ 1027,62	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1027,62
Appr. Tipo A - Istr. prof. - 1° periodo	€ 869,53	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 869,53
Appr. Tipo A - Istr. prof. - 2° periodo	€ 948,58	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 948,58

Tessili P.I. - Uniontessile: Elemento di garanzia retributiva

A favore dei lavoratori dipendenti da aziende prive della contrattazione aziendale stessa e che non percepiscono altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre a quanto spettante in base al presente contratto nazionale, sarà riconosciuto un importo a titolo di "elemento di garanzia retributiva".

Tale importo è pari a euro 240, uguale per tutti i lavoratori, sarà erogato con la retribuzione del mese di gennaio di ogni anno ai lavoratori in forza l'1 gennaio dello stesso anno di erogazione ed aventi titolo in base alla situazione retributiva individuale.

Con decorrenza dall'anno 2021, tale importo sarà erogato con la retribuzione del mese di giugno di ogni anno.

L'importo del E.G.R., che è da intendersi omnicomprensivo di ogni incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali, compreso il T.F.R., sarà corrisposto interamente ai lavoratori in forza dal 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno precedente l'erogazione e proporzionalmente ridotto in dodicesimi per gli altri lavoratori, considerando come mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni.

Sarà altresì riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale in base al minor orario contrattuale.

Turismo - Confindustria: II tranche Una tantum

Viene riconosciuto un importo "una tantum", a favore dei lavoratori in forza al momento dell'erogazione, riproporzionato in base ai mesi di servizio prestati nel periodo luglio - dicembre 2024, considerando mese intero quello con più di 15 giorni di attività lavorativa prestata, di euro 450 lordi, in 2 tranche:

gennaio 2025: 225 euro

giugno 2025: 225 euro

Per i soli dipendenti del comparto Imprese di Viaggio e turismo e congressi l'Una Tantum è riconosciuta per un importo di euro 320 lorde e sarà riconosciuta in tre tranche:

febbraio 2025: 100 euro

giugno 2025: 110 euro

novembre 2025: 110 euro

Gli importi Una Tantum non sono utili ai fini del computo di alcun istituto di legge o contrattuale, né saranno computati ai fini del TFR.

Per i lavoratori part time gli importi saranno calcolati in proporzione all'entità della prestazione lavorativa.

Non possono essere assorbiti da superminimi ad personam o acconti sui futuri aumenti.

Per i lavoratori in forza alla data del 21 dicembre 2024 spetterà la rispettiva quota di Una tantum riproporzionata nelle modalità sopra individuate anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro prima dell'erogazione delle rispettive tranche unitamente alle spettanze di fine rapporto.

Turismo Confcommercio - Alberghi diurni: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
QA	€ 1854,49	€ 542,7	€ 0	€ 2397,19
1	€ 1517,16	€ 536,71	€ 0	€ 2053,87
2	€ 1337,33	€ 531,59	€ 0	€ 1868,92
3	€ 1228,88	€ 528,26	€ 0	€ 1757,14
4	€ 1127,75	€ 524,94	€ 0	€ 1652,69
5	€ 1021,49	€ 522,37	€ 0	€ 1543,86
6	€ 937,8	€ 520,51	€ 0	€ 1458,31
6S	€ 960,13	€ 520,64	€ 0	€ 1480,77
7	€ 841,89	€ 518,45	€ 0	€ 1360,34
Appr.2 Tipo B - 1° periodo	€ 1069,86	€ 425,27	€ 0	€ 1495,13
Appr.2 Tipo B - 2° periodo	€ 1136,73	€ 451,85	€ 0	€ 1588,58
Appr.2 Tipo B - 3° periodo	€ 1203,6	€ 478,43	€ 0	€ 1682,03
Appr.2 Tipo B - 4° periodo	€ 1270,46	€ 505,01	€ 0	€ 1775,47
Appr.3 Tipo B - 1° periodo	€ 983,1	€ 422,61	€ 0	€ 1405,71
Appr.3 Tipo B - 2° periodo	€ 1044,55	€ 449,02	€ 0	€ 1493,57
Appr.3 Tipo B - 3° periodo	€ 1105,99	€ 475,43	€ 0	€ 1581,42
Appr.3 Tipo B - 4° periodo	€ 1167,44	€ 501,85	€ 0	€ 1669,29
Appr.4 Tipo B - 1° periodo	€ 902,2	€ 419,95	€ 0	€ 1322,15
Appr.4 Tipo B - 2° periodo	€ 958,59	€ 446,2	€ 0	€ 1404,79
Appr.4 Tipo B - 3° periodo	€ 1014,98	€ 472,45	€ 0	€ 1487,43



Appr.4 Tipo B - 4° periodo	€ 1071,36	€ 498,69	€ 0	€ 1570,05
Appr.5 Tipo B - 1° periodo	€ 817,19	€ 417,9	€ 0	€ 1235,09
Appr.5 Tipo B - 2° periodo	€ 868,27	€ 444,01	€ 0	€ 1312,28
Appr.5 Tipo B - 3° periodo	€ 919,34	€ 470,13	€ 0	€ 1389,47
Appr.6 Tipo B - 1° periodo	€ 750,24	€ 416,41	€ 0	€ 1166,65
Appr.6 Tipo B - 2° periodo	€ 797,13	€ 442,43	€ 0	€ 1239,56
Appr.6S Tipo B - 1° periodo	€ 768,1	€ 416,51	€ 0	€ 1184,61
Appr.6S Tipo B - 2° periodo	€ 816,11	€ 442,54	€ 0	€ 1258,65
Appr.6S Tipo B - 3° periodo	€ 864,12	€ 468,58	€ 0	€ 1332,7
Appr. 3 - 0/12 mesi	€ 921,66	€ 396,19	€ 0	€ 1317,85
Appr. 3 - 13/24 mesi	€ 983,1	€ 422,61	€ 0	€ 1405,71
Appr. 3 - 25/36 mesi	€ 1044,55	€ 449,02	€ 0	€ 1493,57
Appr. 3 - 37/48 mesi	€ 1105,99	€ 475,43	€ 0	€ 1581,42
Appr. 4 - 0/12 mesi	€ 845,81	€ 393,7	€ 0	€ 1239,51
Appr. 4 - 13/24 mesi	€ 902,2	€ 419,95	€ 0	€ 1322,15
Appr. 4 - 25/36 mesi	€ 958,59	€ 446,2	€ 0	€ 1404,79
Appr. 5 - 0/12 mesi	€ 766,12	€ 391,78	€ 0	€ 1157,9
Appr. 5 - 13/24 mesi	€ 817,19	€ 417,89	€ 0	€ 1235,08
Appr. 5 - 25/36 mesi	€ 868,27	€ 444,01	€ 0	€ 1312,28
Appr. 6 - 0/12 mesi	€ 703,35	€ 390,38	€ 0	€ 1093,73
Appr. 6 - 13/18 mesi	€ 750,24	€ 416,41	€ 0	€ 1166,65
Appr. 6S - 0/12 mesi	€ 720,1	€ 390,48	€ 0	€ 1110,58
Appr. 6S - 13/24 mesi	€ 768,1	€ 416,51	€ 0	€ 1184,61



Appr. prof. 2 - 0/12 mesi	€ 1069,86	€ 425,27	€ 0	€ 1495,13
Appr. prof. 2 - 13/24 mesi	€ 1136,73	€ 451,85	€ 0	€ 1588,58
Appr. prof. 2 - 25/36 mesi	€ 1203,6	€ 478,43	€ 0	€ 1682,03
Appr. prof. 2 - 37/48 mesi	€ 1270,46	€ 505,01	€ 0	€ 1775,47
Appr. prof. 3 - 0/12 mesi	€ 983,1	€ 422,61	€ 0	€ 1405,71
Appr. prof. 3 - 13/24 mesi	€ 1044,55	€ 449,02	€ 0	€ 1493,57
Appr. prof. 3 - 25/36 mesi	€ 1105,99	€ 475,43	€ 0	€ 1581,42
Appr. prof. 3 - 37/48 mesi	€ 1167,44	€ 501,85	€ 0	€ 1669,29
Appr. prof. 4 - 0/12 mesi	€ 902,2	€ 419,95	€ 0	€ 1322,15
Appr. prof. 4 - 13/24 mesi	€ 958,59	€ 446,2	€ 0	€ 1404,79
Appr. prof. 4 - 25/36 mesi	€ 1014,98	€ 472,44	€ 0	€ 1487,42
Appr. prof. 4 - 37/48 mesi	€ 1071,36	€ 498,69	€ 0	€ 1570,05
Appr. prof. 5 - 0/12 mesi	€ 817,19	€ 417,89	€ 0	€ 1235,08
Appr. prof. 5 - 13/24 mesi	€ 868,27	€ 444,01	€ 0	€ 1312,28
Appr. prof. 5 - 25/36 mesi	€ 919,34	€ 470,13	€ 0	€ 1389,47
Appr. prof. 6 - 0/12 mesi	€ 750,24	€ 416,41	€ 0	€ 1166,65
Appr. prof. 6 - 13/24 mesi	€ 797,13	€ 442,43	€ 0	€ 1239,56
Appr. prof. 6 S - 0/12 mesi	€ 768,1	€ 416,51	€ 0	€ 1184,61
Appr. prof. 6 S - 13/24 mesi	€ 816,11	€ 442,54	€ 0	€ 1258,65
Appr. prof. 6 S - 25/36 mesi	€ 864,12	€ 468,57	€ 0	€ 1332,69



Turismo Confcommercio - Alberghi diurni: Lavoro extra

In mancanza di accordo locali, fatte salve le condizioni di miglior favore in vigore, il compenso orario onnicomprensivo lordo rapportato ad un servizio minimo di 4 ore è fissato nella seguente misura:

Livello	giu-24	giu-25	giu-26	giu-27	dic-27
4	15,60 €	16,17 €	16,74 €	17,17 €	17,75 €
5	14,84 €	15,39 €	15,93 €	16,34 €	16,89 €
6s	14,21 €	14,74 €	15,26 €	15,65 €	16,17 €
6	14,04 €	14,55 €	15,07 €	15,45 €	15,97 €
7	13,13 €	13,62 €	14,10 €	14,46 €	14,94 €

Turismo Confcommercio - Pubblici esercizi minori: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Importo Scatto	Divisore Orario	Divisore giornaliero	Somma
QA	€ 1848,81	€ 542,7	€ 0	€ 40,8	172	26	€ 2391,51
QB	€ 1669,47	€ 537,59	€ 0	€ 39,25	172	26	€ 2207,06
1	€ 1512	€ 536,71	€ 0	€ 37,7	172	26	€ 2048,71
2	€ 1332,94	€ 531,59	€ 0	€ 36,15	172	26	€ 1864,53
3	€ 1225,01	€ 528,26	€ 0	€ 34,86	172	26	€ 1753,27
4	€ 1124,39	€ 524,94	€ 0	€ 33,05	172	26	€ 1649,33
5	€ 1018,39	€ 522,37	€ 0	€ 32,54	172	26	€ 1540,76
6	€ 934,96	€ 520,51	€ 0	€ 30,99	172	26	€ 1455,47
6S	€ 957,29	€ 520,64	€ 0	€ 31,25	172	26	€ 1477,93
7	€ 839,31	€ 518,45	€ 0	€ 30,47	172	26	€ 1357,76
Appr.2 Tipo B 1° periodo	-€ 1066,35	€ 425,27	€ 0	€ 0	172	26	€ 1491,62



Appr.2 Tipo B 2° periodo	-€ 1133	€ 451,85	€ 0	€ 0	172	26	€ 1584,85
Appr.2 Tipo B 3° periodo	-€ 1199,65	€ 478,43	€ 0	€ 0	172	26	€ 1678,08
Appr.2 Tipo B 4° periodo	-€ 1266,29	€ 505,01	€ 0	€ 0	172	26	€ 1771,3
Appr.3 Tipo B 1° periodo	-€ 980,01	€ 422,61	€ 0	€ 0	172	26	€ 1402,62
Appr.3 Tipo B 2° periodo	-€ 1041,26	€ 449,02	€ 0	€ 0	172	26	€ 1490,28
Appr.3 Tipo B 3° periodo	-€ 1102,51	€ 475,43	€ 0	€ 0	172	26	€ 1577,94
Appr.3 Tipo B 4° periodo	-€ 1163,76	€ 501,85	€ 0	€ 0	172	26	€ 1665,61
Appr.4 Tipo B 1° periodo	-€ 899,51	€ 419,95	€ 0	€ 0	172	26	€ 1319,46



Appr.4 Tipo B 2° periodo	-€ 955,73	€ 446,2	€ 0	€ 0	172	26	€ 1401,93
Appr.4 Tipo B 3° periodo	-€ 1011,95	€ 472,45	€ 0	€ 0	172	26	€ 1484,4
Appr.4 Tipo B 4° periodo	-€ 1068,17	€ 498,69	€ 0	€ 0	172	26	€ 1566,86
Appr.5 Tipo B 1° periodo	-€ 814,71	€ 417,9	€ 0	€ 0	172	26	€ 1232,61
Appr.5 Tipo B 2° periodo	-€ 865,63	€ 444,01	€ 0	€ 0	172	26	€ 1309,64
Appr.5 Tipo B 3° periodo	-€ 916,55	€ 470,13	€ 0	€ 0	172	26	€ 1386,68
Appr.6 Tipo B 1° periodo	-€ 747,97	€ 416,41	€ 0	€ 0	172	26	€ 1164,38
Appr.6 Tipo B 2° periodo	-€ 794,72	€ 442,43	€ 0	€ 0	172	26	€ 1237,15



Appr.6S Tipo B - 1° periodo	-€ 765,83	€ 416,51	€ 0	€ 0	172	26	€ 1182,34
Appr.6S Tipo B - 2° periodo	-€ 813,7	€ 442,54	€ 0	€ 0	172	26	€ 1256,24
Appr.6S Tipo B - 3° periodo	-€ 861,56	€ 468,58	€ 0	€ 0	172	26	€ 1330,14
Appr. 3 - 0/12 mesi	-€ 918,76	€ 396,19	€ 0	€ 0	172	26	€ 1314,95
Appr. 3 - 13/24 mesi	-€ 980,01	€ 422,61	€ 0	€ 0	172	26	€ 1402,62
Appr. 3 - 25/36 mesi	-€ 1041,26	€ 449,02	€ 0	€ 0	172	26	€ 1490,28
Appr. 3 - 37/48 mesi	-€ 1102,51	€ 475,43	€ 0	€ 0	172	26	€ 1577,94
Appr. 4 - 0/12 mesi	-€ 843,29	€ 393,7	€ 0	€ 0	172	26	€ 1236,99
Appr. 4 - 13/24 mesi	-€ 899,51	€ 419,95	€ 0	€ 0	172	26	€ 1319,46
Appr. 4 - 25/36	-€ 955,73	€ 446,2	€ 0	€ 0	172	26	€ 1401,93



mesi							
Appr. 4 - 37/48 mesi	€ 1011,95	€ 472,44	€ 0	€ 0	172	26	€ 1484,39
Appr. 5 - 0/12 mesi	€ 763,79	€ 391,78	€ 0	€ 0	172	26	€ 1155,57
Appr. 5 - 13/24 mesi	€ 814,71	€ 417,89	€ 0	€ 0	172	26	€ 1232,6
Appr. 5 - 25/36 mesi	€ 865,63	€ 444,01	€ 0	€ 0	172	26	€ 1309,64
Appr. 5 - 37/48 mesi	€ 916,55	€ 470,13	€ 0	€ 0	172	26	€ 1386,68
Appr. 6 - 0/12 mesi	€ 701,22	€ 390,38	€ 0	€ 0	172	26	€ 1091,6
Appr. 6 - 13/18 mesi	€ 747,97	€ 416,41	€ 0	€ 0	172	26	€ 1164,38
Appr. 6S - 0/12 mesi	€ 717,97	€ 390,48	€ 0	€ 0	172	26	€ 1108,45
Appr. 6S -13/24 mesi	€ 765,83	€ 416,51	€ 0	€ 0	172	26	€ 1182,34
Appr. prof. 2 - 0/12	€ 1066,35	€ 425,27	€ 0	€ 0	172	26	€ 1491,62



mesi							
Appr. prof. 2 - 13/24 mesi	-€ 1133	€ 451,85	€ 0	€ 0	172	26	€ 1584,85
Appr. prof. 2 - 25/36 mesi	-€ 1199,65	€ 478,43	€ 0	€ 0	172	26	€ 1678,08
Appr. prof. 2 - 37/48 mesi	-€ 1266,29	€ 505,01	€ 0	€ 0	172	26	€ 1771,3
Appr. prof. 3 - 0/12 mesi	-€ 980,01	€ 422,61	€ 0	€ 0	172	26	€ 1402,62
Appr. prof. 3 - 13/24 mesi	-€ 1041,26	€ 449,02	€ 0	€ 0	172	26	€ 1490,28
Appr. prof. 3 - 25/36 mesi	-€ 1102,51	€ 475,43	€ 0	€ 0	172	26	€ 1577,94
Appr. prof. 3 - 37/48 mesi	-€ 1163,76	€ 501,85	€ 0	€ 0	172	26	€ 1665,61
Appr. prof. 4 - 0/12	€ 899,51	€ 419,95	€ 0	€ 0	172	26	€ 1319,46



mesi							
Appr. prof. 4 13/24 mesi	-€ 955,73	€ 446,2	€ 0	€ 0	172	26	€ 1401,93
Appr. prof. 4 25/36 mesi	-€ 1011,95	€ 472,44	€ 0	€ 0	172	26	€ 1484,39
Appr. prof. 4 37/48 mesi	-€ 1068,17	€ 498,69	€ 0	€ 0	172	26	€ 1566,86
Appr. prof. 5 0/12 mesi	-€ 814,71	€ 417,89	€ 0	€ 0	172	26	€ 1232,6
Appr. prof. 5 13/24 mesi	-€ 865,63	€ 444,01	€ 0	€ 0	172	26	€ 1309,64
Appr. prof. 5 25/36 mesi	-€ 916,55	€ 470,13	€ 0	€ 0	172	26	€ 1386,68
Appr. prof. 6 0/12 mesi	-€ 747,97	€ 416,41	€ 0	€ 0	172	26	€ 1164,38
Appr. prof. 6 13/24	€ -794,72	€ 442,43	€ 0	€ 0	172	26	€ 1237,15



mesi							
Appr. prof. 6S€ - 0/12 mesi	765,83	€ 416,51	€ 0	€ 0	172	26	€ 1182,34
Appr. prof. 6S€ - 13/24 mesi	€ 813,7	€ 442,54	€ 0	€ 0	172	26	€ 1256,24
Appr. prof. 6S€ - 25/36 mesi	861,56	€ 468,57	€ 0	€ 0	172	26	€ 1330,13

NOTE ALLA TABELLA

TURISMO CONFCOMMERCIO - Pubblici Esercizi minori

Dal 01.06.2025 - Differimento aumenti per Aziende Ristorazione Collettiva

Gli aumenti previsti per giugno 2025 sono differiti a settembre 2025 per le AZIENDE DELLA RISTORAZIONE COLLETTIVA

Turismo Confcommercio - Pubblici esercizi: Lavoro extra

In mancanza di accordo locali, fatte salve le condizioni di miglior favore in vigore, il compenso orario omnicomprensivo lordo rapportato ad un servizio minimo di 4 ore è fissato nella seguente misura:

Livello	giu-24	giu-25	giu-26	giu-27	dic-27
4	15,60 €	16,17 €	16,74 €	17,17 €	17,75 €
5	14,84 €	15,39 €	15,93 €	16,34 €	16,89 €
6s	14,21 €	14,74 €	15,26 €	15,65 €	16,17 €
6	14,04 €	14,55 €	15,07 €	15,45 €	15,97 €
7	13,13 €	13,62 €	14,10 €	14,46 €	14,94 €

Turismo Confesercenti - Alberghi minori: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
QA	€ 2355,58	€ 0	€ 0	€ 2355,58
QB	€ 2181,02	€ 0	€ 0	€ 2181,02
1	€ 2031,35	€ 0	€ 0	€ 2031,35
2	€ 1857,29	€ 0	€ 0	€ 1857,29
3	€ 1752,19	€ 0	€ 0	€ 1752,19
4	€ 1653,98	€ 0	€ 0	€ 1653,98
5	€ 1551,24	€ 0	€ 0	€ 1551,24
6	€ 1470,66	€ 0	€ 0	€ 1470,66
6S	€ 1491,89	€ 0	€ 0	€ 1491,89
7	€ 1378,29	€ 0	€ 0	€ 1378,29
Appr. 2- Tipo A- 1° periodo	€ 1485,83	€ 0	€ 0	€ 1485,83
Appr. 2- Tipo A- 2° periodo	€ 1578,7	€ 0	€ 0	€ 1578,7
Appr. 2- Tipo A- 3° periodo	€ 1671,56	€ 0	€ 0	€ 1671,56
Appr. 2- Tipo A- 4° periodo	€ 1764,43	€ 0	€ 0	€ 1764,43
Appr. 2- Tipo B- 1° periodo	€ 1485,83	€ 0	€ 0	€ 1485,83
Appr. 2- Tipo B- 2° periodo	€ 1578,7	€ 0	€ 0	€ 1578,7
Appr. 2- Tipo B- 3° periodo	€ 1671,56	€ 0	€ 0	€ 1671,56
Appr. 2- Tipo B- 4° periodo	€ 1764,43	€ 0	€ 0	€ 1764,43
Appr. 3- Tipo A- 1° periodo	€ 1401,75	€ 0	€ 0	€ 1401,75



Appr. 3- Tipo A- 2° periodo	€ 1489,36	€ 0	€ 0	€ 1489,36
Appr. 3- Tipo A- 3° periodo	€ 1576,97	€ 0	€ 0	€ 1576,97
Appr. 3- Tipo A- 4° periodo	€ 1664,58	€ 0	€ 0	€ 1664,58
Appr. 3- Tipo B- 1° periodo	€ 1401,75	€ 0	€ 0	€ 1401,75
Appr. 3- Tipo B- 2° periodo	€ 1489,36	€ 0	€ 0	€ 1489,36
Appr. 3- Tipo B- 3° periodo	€ 1576,97	€ 0	€ 0	€ 1576,97
Appr. 3- Tipo B- 4° periodo	€ 1664,58	€ 0	€ 0	€ 1664,58
Appr. 4- Tipo A- 1° periodo	€ 1323,18	€ 0	€ 0	€ 1323,18
Appr. 4- Tipo A- 2° periodo	€ 1405,88	€ 0	€ 0	€ 1405,88
Appr. 4- Tipo A- 3° periodo	€ 1488,58	€ 0	€ 0	€ 1488,58
Appr. 4- Tipo A- 4° periodo	€ 1571,28	€ 0	€ 0	€ 1571,28
Appr. 4- Tipo B- 1° periodo	€ 1323,18	€ 0	€ 0	€ 1323,18
Appr. 4- Tipo B- 2° periodo	€ 1405,88	€ 0	€ 0	€ 1405,88
Appr. 4- Tipo B- 3° periodo	€ 1488,58	€ 0	€ 0	€ 1488,58
Appr. 4- Tipo B- 4° periodo	€ 1571,28	€ 0	€ 0	€ 1571,28
Appr. 5- Tipo A- 1° periodo	€ 1240,99	€ 0	€ 0	€ 1240,99
Appr. 5- Tipo A- 2° periodo	€ 1318,55	€ 0	€ 0	€ 1318,55
Appr. 5- Tipo A- 3° periodo	€ 1396,12	€ 0	€ 0	€ 1396,12
Appr. 5- Tipo B- 1° periodo	€ 1240,99	€ 0	€ 0	€ 1240,99
Appr. 5- Tipo B- 2° periodo	€ 1318,55	€ 0	€ 0	€ 1318,55
Appr. 5- Tipo B- 3° periodo	€ 1396,12	€ 0	€ 0	€ 1396,12
Appr. 6- Tipo A- 1° periodo	€ 1176,53	€ 0	€ 0	€ 1176,53
Appr. 6- Tipo A- 2° periodo	€ 1250,06	€ 0	€ 0	€ 1250,06



Appr. 6- Tipo B- 1° periodo	€ 1176,53	€ 0	€ 0	€ 1176,53
Appr. 6- Tipo B- 2° periodo	€ 1250,06	€ 0	€ 0	€ 1250,06
Appr. 6S- Tipo A- 1° periodo	€ 1193,51	€ 0	€ 0	€ 1193,51
Appr. 6S- Tipo A- 2° periodo	€ 1268,11	€ 0	€ 0	€ 1268,11
Appr. 6S- Tipo A- 3° periodo	€ 1342,7	€ 0	€ 0	€ 1342,7
Appr. 6S- Tipo B- 1° periodo	€ 1193,51	€ 0	€ 0	€ 1193,51
Appr. 6S- Tipo B- 2° periodo	€ 1268,11	€ 0	€ 0	€ 1268,11
Appr. 6S- Tipo B- 3° periodo	€ 1342,7	€ 0	€ 0	€ 1342,7
Appr. QA- Tipo C- 1° periodo	€ 1884,46	€ 0	€ 0	€ 1884,46
Appr. QA- Tipo C- 2° periodo	€ 2002,24	€ 0	€ 0	€ 2002,24
Appr. QA- Tipo C- 3° periodo	€ 2120,02	€ 0	€ 0	€ 2120,02
Appr. QB- Tipo C- 1° periodo	€ 1744,82	€ 0	€ 0	€ 1744,82
Appr. QB- Tipo C- 2° periodo	€ 1853,87	€ 0	€ 0	€ 1853,87
Appr. QB- Tipo C- 3° periodo	€ 1962,92	€ 0	€ 0	€ 1962,92
Appr.1- Tipo C- 1° periodo	€ 1625,08	€ 0	€ 0	€ 1625,08
Appr.1- Tipo C- 2° periodo	€ 1726,65	€ 0	€ 0	€ 1726,65
Appr.1- Tipo C- 3° periodo	€ 1828,22	€ 0	€ 0	€ 1828,22

Turismo Confesercenti - Alberghi minori: Lavoro extra

Decorrono i seguenti aumenti per il lavoro extra:

livelli	lug 2024	giu 2025	mag 2026	apr 2027	nov 2027
4	14,89	15,26	15,58	15,90	16,09
5	14,19	14,54	14,85	15,16	15,33
6s	13,58	13,91	14,20	14,50	14,67
6	13,41	13,74	14,03	14,32	14,48
7	12,55	12,86	13,13	13,40	13,56

Turismo Confesercenti - Alberghi: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
QA	€ 2366,94	€ 0	€ 0	€ 2366,94
QB	€ 2191,35	€ 0	€ 0	€ 2191,35
1	€ 2041,68	€ 0	€ 0	€ 2041,68
2	€ 1866,07	€ 0	€ 0	€ 1866,07
3	€ 1759,94	€ 0	€ 0	€ 1759,94
4	€ 1660,69	€ 0	€ 0	€ 1660,69
5	€ 1557,44	€ 0	€ 0	€ 1557,44
6	€ 1476,34	€ 0	€ 0	€ 1476,34
6S	€ 1497,57	€ 0	€ 0	€ 1497,57
7	€ 1383,45	€ 0	€ 0	€ 1383,45
Appr. 2- Tipo A- 1° periodo	€ 1492,86	€ 0	€ 0	€ 1492,86
Appr. 2- Tipo A- 2° periodo	€ 1586,16	€ 0	€ 0	€ 1586,16
Appr. 2- Tipo A- 3° periodo	€ 1679,46	€ 0	€ 0	€ 1679,46
Appr. 2- Tipo A- 4° periodo	€ 1772,77	€ 0	€ 0	€ 1772,77
Appr. 2- Tipo B- 1° periodo	€ 1492,86	€ 0	€ 0	€ 1492,86
Appr. 2- Tipo B- 2° periodo	€ 1586,16	€ 0	€ 0	€ 1586,16
Appr. 2- Tipo B- 3° periodo	€ 1679,46	€ 0	€ 0	€ 1679,46
Appr. 2- Tipo B- 4° periodo	€ 1772,77	€ 0	€ 0	€ 1772,77
Appr. 3- Tipo A- 1° periodo	€ 1407,95	€ 0	€ 0	€ 1407,95
Appr. 3- Tipo A- 2° periodo	€ 1495,95	€ 0	€ 0	€ 1495,95



Appr. 3- Tipo A- 3° periodo	€ 1583,95	€ 0	€ 0	€ 1583,95
Appr. 3- Tipo A- 4° periodo	€ 1671,94	€ 0	€ 0	€ 1671,94
Appr. 3- Tipo B- 1° periodo	€ 1407,95	€ 0	€ 0	€ 1407,95
Appr. 3- Tipo B- 2° periodo	€ 1495,95	€ 0	€ 0	€ 1495,95
Appr. 3- Tipo B- 3° periodo	€ 1583,95	€ 0	€ 0	€ 1583,95
Appr. 3- Tipo B- 4° periodo	€ 1671,94	€ 0	€ 0	€ 1671,94
Appr. 4- Tipo A- 1° periodo	€ 1328,55	€ 0	€ 0	€ 1328,55
Appr. 4- Tipo A- 2° periodo	€ 1411,59	€ 0	€ 0	€ 1411,59
Appr. 4- Tipo A- 3° periodo	€ 1494,62	€ 0	€ 0	€ 1494,62
Appr. 4- Tipo A- 4° periodo	€ 1577,66	€ 0	€ 0	€ 1577,66
Appr. 4- Tipo B- 1° periodo	€ 1328,55	€ 0	€ 0	€ 1328,55
Appr. 4- Tipo B- 2° periodo	€ 1411,59	€ 0	€ 0	€ 1411,59
Appr. 4- Tipo B- 3° periodo	€ 1494,62	€ 0	€ 0	€ 1494,62
Appr. 4- Tipo B- 4° periodo	€ 1577,66	€ 0	€ 0	€ 1577,66
Appr. 5- Tipo A- 1° periodo	€ 1245,95	€ 0	€ 0	€ 1245,95
Appr. 5- Tipo A- 2° periodo	€ 1323,82	€ 0	€ 0	€ 1323,82
Appr. 5- Tipo A- 3° periodo	€ 1401,7	€ 0	€ 0	€ 1401,7
Appr. 5- Tipo B- 1° periodo	€ 1245,95	€ 0	€ 0	€ 1245,95
Appr. 5- Tipo B- 2° periodo	€ 1323,82	€ 0	€ 0	€ 1323,82
Appr. 5- Tipo B- 3° periodo	€ 1401,7	€ 0	€ 0	€ 1401,7
Appr. 6- Tipo A- 1° periodo	€ 1181,07	€ 0	€ 0	€ 1181,07
Appr. 6- Tipo A- 2° periodo	€ 1254,89	€ 0	€ 0	€ 1254,89
Appr. 6- Tipo B- 1° periodo	€ 1181,07	€ 0	€ 0	€ 1181,07



Appr. 6- Tipo B- 2° periodo	€ 1254,89	€ 0	€ 0	€ 1254,89
Appr. 6S- Tipo A- 1° periodo	€ 1198,06	€ 0	€ 0	€ 1198,06
Appr. 6S- Tipo A- 2° periodo	€ 1272,93	€ 0	€ 0	€ 1272,93
Appr. 6S- Tipo A- 3° periodo	€ 1347,81	€ 0	€ 0	€ 1347,81
Appr. 6S- Tipo B- 1° periodo	€ 1198,06	€ 0	€ 0	€ 1198,06
Appr. 6S- Tipo B- 2° periodo	€ 1272,93	€ 0	€ 0	€ 1272,93
Appr. 6S- Tipo B- 3° periodo	€ 1347,81	€ 0	€ 0	€ 1347,81
Appr. QA- Tipo C- 1° periodo	€ 1893,55	€ 0	€ 0	€ 1893,55
Appr. QA- Tipo C- 2° periodo	€ 2011,9	€ 0	€ 0	€ 2011,9
Appr. QA- Tipo C- 3° periodo	€ 2130,25	€ 0	€ 0	€ 2130,25
Appr. QB- Tipo C- 1° periodo	€ 1753,08	€ 0	€ 0	€ 1753,08
Appr. QB- Tipo C- 2° periodo	€ 1862,65	€ 0	€ 0	€ 1862,65
Appr. QB- Tipo C- 3° periodo	€ 1972,22	€ 0	€ 0	€ 1972,22
Appr.1- Tipo C- 1° periodo	€ 1633,34	€ 0	€ 0	€ 1633,34
Appr.1- Tipo C- 2° periodo	€ 1735,43	€ 0	€ 0	€ 1735,43
Appr.1- Tipo C- 3° periodo	€ 1837,51	€ 0	€ 0	€ 1837,51

Turismo Confesercenti - Alberghi: Lavoro extra

Decorrono i seguenti aumenti per il lavoro extra:

livelli	lug 2024	giu 2025	mag 2026	apr 2027	nov 2027
4	14,89	15,26	15,58	15,90	16,09
5	14,19	14,54	14,85	15,16	15,33
6s	13,58	13,91	14,20	14,50	14,67
6	13,41	13,74	14,03	14,32	14,48
7	12,55	12,86	13,13	13,40	13,56

Turismo Confesercenti - Campeggi minori: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
QA	€ 2355,58	€ 0	€ 0	€ 2355,58
QB	€ 2181,02	€ 0	€ 0	€ 2181,02
1	€ 2031,35	€ 0	€ 0	€ 2031,35
2	€ 1857,29	€ 0	€ 0	€ 1857,29
3	€ 1752,19	€ 0	€ 0	€ 1752,19
4	€ 1653,98	€ 0	€ 0	€ 1653,98
5	€ 1551,24	€ 0	€ 0	€ 1551,24
6	€ 1470,66	€ 0	€ 0	€ 1470,66
6S	€ 1491,89	€ 0	€ 0	€ 1491,89
7	€ 1378,29	€ 0	€ 0	€ 1378,29
Appr. 2- Tipo A- 1° periodo	€ 1485,83	€ 0	€ 0	€ 1485,83
Appr. 2- Tipo A- 2° periodo	€ 1578,7	€ 0	€ 0	€ 1578,7
Appr. 2- Tipo A- 3° periodo	€ 1671,56	€ 0	€ 0	€ 1671,56
Appr. 2- Tipo A- 4° periodo	€ 1764,43	€ 0	€ 0	€ 1764,43
Appr. 2- Tipo B- 1° periodo	€ 1485,83	€ 0	€ 0	€ 1485,83
Appr. 2- Tipo B- 2° periodo	€ 1578,7	€ 0	€ 0	€ 1578,7
Appr. 2- Tipo B- 3° periodo	€ 1671,56	€ 0	€ 0	€ 1671,56
Appr. 2- Tipo B- 4° periodo	€ 1764,43	€ 0	€ 0	€ 1764,43
Appr. 3- Tipo A- 1° periodo	€ 1401,75	€ 0	€ 0	€ 1401,75



Appr. 3- Tipo A- 2° periodo	€ 1489,36	€ 0	€ 0	€ 1489,36
Appr. 3- Tipo A- 3° periodo	€ 1576,97	€ 0	€ 0	€ 1576,97
Appr. 3- Tipo A- 4° periodo	€ 1664,58	€ 0	€ 0	€ 1664,58
Appr. 3- Tipo B- 1° periodo	€ 1401,75	€ 0	€ 0	€ 1401,75
Appr. 3- Tipo B- 2° periodo	€ 1489,36	€ 0	€ 0	€ 1489,36
Appr. 3- Tipo B- 3° periodo	€ 1576,97	€ 0	€ 0	€ 1576,97
Appr. 3- Tipo B- 4° periodo	€ 1664,58	€ 0	€ 0	€ 1664,58
Appr. 4- Tipo A- 1° periodo	€ 1323,18	€ 0	€ 0	€ 1323,18
Appr. 4- Tipo A- 2° periodo	€ 1405,88	€ 0	€ 0	€ 1405,88
Appr. 4- Tipo A- 3° periodo	€ 1488,58	€ 0	€ 0	€ 1488,58
Appr. 4- Tipo A- 4° periodo	€ 1571,28	€ 0	€ 0	€ 1571,28
Appr. 4- Tipo B- 1° periodo	€ 1323,18	€ 0	€ 0	€ 1323,18
Appr. 4- Tipo B- 2° periodo	€ 1405,88	€ 0	€ 0	€ 1405,88
Appr. 4- Tipo B- 3° periodo	€ 1488,58	€ 0	€ 0	€ 1488,58
Appr. 4- Tipo B- 4° periodo	€ 1571,28	€ 0	€ 0	€ 1571,28
Appr. 5- Tipo A- 1° periodo	€ 1240,99	€ 0	€ 0	€ 1240,99
Appr. 5- Tipo A- 2° periodo	€ 1318,55	€ 0	€ 0	€ 1318,55
Appr. 5- Tipo A- 3° periodo	€ 1396,12	€ 0	€ 0	€ 1396,12
Appr. 5- Tipo B- 1° periodo	€ 1240,99	€ 0	€ 0	€ 1240,99
Appr. 5- Tipo B- 2° periodo	€ 1318,55	€ 0	€ 0	€ 1318,55
Appr. 5- Tipo B- 3° periodo	€ 1396,12	€ 0	€ 0	€ 1396,12
Appr. 6- Tipo A- 1° periodo	€ 1176,53	€ 0	€ 0	€ 1176,53
Appr. 6- Tipo A- 2° periodo	€ 1250,06	€ 0	€ 0	€ 1250,06



Appr. 6- Tipo B- 1° periodo	€ 1176,53	€ 0	€ 0	€ 1176,53
Appr. 6- Tipo B- 2° periodo	€ 1250,06	€ 0	€ 0	€ 1250,06
Appr. 6S- Tipo A- 1° periodo	€ 1193,51	€ 0	€ 0	€ 1193,51
Appr. 6S- Tipo A- 2° periodo	€ 1268,11	€ 0	€ 0	€ 1268,11
Appr. 6S- Tipo A- 3° periodo	€ 1342,7	€ 0	€ 0	€ 1342,7
Appr. 6S- Tipo B- 1° periodo	€ 1193,51	€ 0	€ 0	€ 1193,51
Appr. 6S- Tipo B- 2° periodo	€ 1268,11	€ 0	€ 0	€ 1268,11
Appr. 6S- Tipo B- 3° periodo	€ 1342,7	€ 0	€ 0	€ 1342,7
Appr. QA- Tipo C- 1° periodo	€ 1884,46	€ 0	€ 0	€ 1884,46
Appr. QA- Tipo C- 2° periodo	€ 2002,24	€ 0	€ 0	€ 2002,24
Appr. QA- Tipo C- 3° periodo	€ 2120,02	€ 0	€ 0	€ 2120,02
Appr. QB- Tipo C- 1° periodo	€ 1744,82	€ 0	€ 0	€ 1744,82
Appr. QB- Tipo C- 2° periodo	€ 1853,87	€ 0	€ 0	€ 1853,87
Appr. QB- Tipo C- 3° periodo	€ 1962,92	€ 0	€ 0	€ 1962,92
Appr.1 - Tipo C- 1° periodo	€ 1625,08	€ 0	€ 0	€ 1625,08
Appr.1 - Tipo C- 2° periodo	€ 1726,65	€ 0	€ 0	€ 1726,65
Appr.1 - Tipo C- 3° periodo	€ 1828,22	€ 0	€ 0	€ 1828,22

Turismo Confesercenti - Campeggi minori: Lavoro extra

Decorrono i seguenti aumenti per il lavoro extra:

livelli	lug 2024	giu 2025	mag 2026	apr 2027	nov 2027
4	14,89	15,26	15,58	15,90	16,09
5	14,19	14,54	14,85	15,16	15,33
6s	13,58	13,91	14,20	14,50	14,67
6	13,41	13,74	14,03	14,32	14,48
7	12,55	12,86	13,13	13,40	13,56

Turismo Confesercenti - Campeggi: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
QA	€ 2366,94	€ 0	€ 0	€ 2366,94
QB	€ 2191,35	€ 0	€ 0	€ 2191,35
1	€ 2041,68	€ 0	€ 0	€ 2041,68
2	€ 1866,07	€ 0	€ 0	€ 1866,07
3	€ 1759,94	€ 0	€ 0	€ 1759,94
4	€ 1660,69	€ 0	€ 0	€ 1660,69
5	€ 1557,44	€ 0	€ 0	€ 1557,44
6	€ 1476,34	€ 0	€ 0	€ 1476,34
6S	€ 1497,57	€ 0	€ 0	€ 1497,57
7	€ 1383,45	€ 0	€ 0	€ 1383,45
Appr. 2- Tipo A- 1° periodo	€ 1492,86	€ 0	€ 0	€ 1492,86
Appr. 2- Tipo A- 2° periodo	€ 1586,16	€ 0	€ 0	€ 1586,16
Appr. 2- Tipo A- 3° periodo	€ 1679,46	€ 0	€ 0	€ 1679,46
Appr. 2- Tipo A- 4° periodo	€ 1772,77	€ 0	€ 0	€ 1772,77
Appr. 2- Tipo B- 1° periodo	€ 1492,86	€ 0	€ 0	€ 1492,86
Appr. 2- Tipo B- 2° periodo	€ 1586,16	€ 0	€ 0	€ 1586,16
Appr. 2- Tipo B- 3° periodo	€ 1679,46	€ 0	€ 0	€ 1679,46
Appr. 2- Tipo B- 4° periodo	€ 1772,77	€ 0	€ 0	€ 1772,77
Appr. 3- Tipo A- 1° periodo	€ 1407,95	€ 0	€ 0	€ 1407,95



Appr. 3- Tipo A- 2° periodo	€ 1495,95	€ 0	€ 0	€ 1495,95
Appr. 3- Tipo A- 3° periodo	€ 1583,95	€ 0	€ 0	€ 1583,95
Appr. 3- Tipo A- 4° periodo	€ 1671,94	€ 0	€ 0	€ 1671,94
Appr. 3- Tipo B- 1° periodo	€ 1407,95	€ 0	€ 0	€ 1407,95
Appr. 3- Tipo B- 2° periodo	€ 1495,95	€ 0	€ 0	€ 1495,95
Appr. 3- Tipo B- 3° periodo	€ 1583,95	€ 0	€ 0	€ 1583,95
Appr. 3- Tipo B- 4° periodo	€ 1671,94	€ 0	€ 0	€ 1671,94
Appr. 4- Tipo A- 1° periodo	€ 1328,55	€ 0	€ 0	€ 1328,55
Appr. 4- Tipo A- 2° periodo	€ 1411,59	€ 0	€ 0	€ 1411,59
Appr. 4- Tipo A- 3° periodo	€ 1494,62	€ 0	€ 0	€ 1494,62
Appr. 4- Tipo A- 4° periodo	€ 1577,66	€ 0	€ 0	€ 1577,66
Appr. 4- Tipo B- 1° periodo	€ 1328,55	€ 0	€ 0	€ 1328,55
Appr. 4- Tipo B- 2° periodo	€ 1411,59	€ 0	€ 0	€ 1411,59
Appr. 4- Tipo B- 3° periodo	€ 1494,62	€ 0	€ 0	€ 1494,62
Appr. 4- Tipo B- 4° periodo	€ 1577,66	€ 0	€ 0	€ 1577,66
Appr. 5- Tipo A- 1° periodo	€ 1245,95	€ 0	€ 0	€ 1245,95
Appr. 5- Tipo A- 2° periodo	€ 1323,82	€ 0	€ 0	€ 1323,82
Appr. 5- Tipo A- 3° periodo	€ 1401,7	€ 0	€ 0	€ 1401,7
Appr. 5- Tipo B- 1° periodo	€ 1245,95	€ 0	€ 0	€ 1245,95
Appr. 5- Tipo B- 2° periodo	€ 1323,82	€ 0	€ 0	€ 1323,82
Appr. 5- Tipo B- 3° periodo	€ 1401,7	€ 0	€ 0	€ 1401,7
Appr. 6- Tipo A- 1° periodo	€ 1181,07	€ 0	€ 0	€ 1181,07
Appr. 6- Tipo A- 1° periodo	€ 1254,89	€ 0	€ 0	€ 1254,89



Appr. 6- Tipo A- 2° periodo	€ 1181,07	€ 0	€ 0	€ 1181,07
Appr. 6- Tipo B- 2° periodo	€ 1254,89	€ 0	€ 0	€ 1254,89
Appr. 6S- Tipo A- 1° periodo	€ 1198,06	€ 0	€ 0	€ 1198,06
Appr. 6S- Tipo A- 2° periodo	€ 1272,93	€ 0	€ 0	€ 1272,93
Appr. 6S- Tipo A- 3° periodo	€ 1347,81	€ 0	€ 0	€ 1347,81
Appr. 6S- Tipo B- 1° periodo	€ 1198,06	€ 0	€ 0	€ 1198,06
Appr. 6S- Tipo B- 2° periodo	€ 1272,93	€ 0	€ 0	€ 1272,93
Appr. 6S- Tipo B- 3° periodo	€ 1347,81	€ 0	€ 0	€ 1347,81
Appr. QA- Tipo C- 1° periodo	€ 1893,55	€ 0	€ 0	€ 1893,55
Appr. QA- Tipo C- 2° periodo	€ 2011,9	€ 0	€ 0	€ 2011,9
Appr. QA- Tipo C- 3° periodo	€ 2130,25	€ 0	€ 0	€ 2130,25
Appr. QB- Tipo C- 1° periodo	€ 1753,08	€ 0	€ 0	€ 1753,08
Appr. QB- Tipo C- 2° periodo	€ 1862,65	€ 0	€ 0	€ 1862,65
Appr. QB- Tipo C- 3° periodo	€ 1972,22	€ 0	€ 0	€ 1972,22
Appr.1 - Tipo C- 1° periodo	€ 1633,34	€ 0	€ 0	€ 1633,34
Appr.1 - Tipo C- 2° periodo	€ 1735,43	€ 0	€ 0	€ 1735,43
Appr.1 - Tipo C- 3° periodo	€ 1837,51	€ 0	€ 0	€ 1837,51

Turismo Confesercenti - Campeggi: Lavoro extra

Decorrono i seguenti aumenti per il lavoro extra:

livelli	lug 2024	giu 2025	mag 2026	apr 2027	nov 2027
4	14,89	15,26	15,58	15,90	16,09
5	14,19	14,54	14,85	15,16	15,33
6s	13,58	13,91	14,20	14,50	14,67
6	13,41	13,74	14,03	14,32	14,48
7	12,55	12,86	13,13	13,40	13,56

Vigilanza Privata: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Q	€ 2164,74	€ 0	€ 0	€ 2164,74
1	€ 1866,89	€ 0	€ 0	€ 1866,89
2	€ 1746,09	€ 0	€ 0	€ 1746,09
3	€ 1555,31	€ 0	€ 0	€ 1555,31
4	€ 1388,88	€ 0	€ 0	€ 1388,88
5	€ 1318,44	€ 0	€ 0	€ 1318,44
6	€ 1218,44	€ 0	€ 0	€ 1218,44